



SELEZIONE PUBBLICA PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER L'ASSUNZIONE DI APPRENDISTA "ADDETTO CONDUZIONE" - LIVELLO 3 B CCNL UTILITALIA AMBIENTE

Selezione pubblica, per la formazione di una graduatoria per assunzioni di n. 40 apprendisti "addetti alla conduzione" adibiti alla conduzione di veicoli e/o mezzi d'opera per la guida dei quali è richiesto il possesso della patente di categoria "C".

Profilo ricercato: apprendista Addetto Conduzione

Tipologia di contratto: Contratto di apprendistato professionalizzante finalizzato a ottenere la qualifica di operaio addetto conduzione, con inquadramento contrattuale corrispondente al livello 3B del vigente CCNL dei Servizi Ambientali (Utilitalia)

La durata dell'orario di lavoro è fissata in 38 ore settimanali distribuite su 6 giorni lavorativi e su turni diurni e notturni, collocati indifferentemente in ciascun giorno della settimana ricomprendendo, pertanto, la domenica ed i festivi.

Sede di lavoro: sedi aziendali dislocate su tutto il territorio di Roma.

Principali Attività dell'addetto conduzione:

L'Addetto Conduzione nel CCNL Utilitalia Ambiente svolge di trasporto o movimentazione di rifiuti, è addetto alla conduzione di veicoli per la guida dei quali è richiesto il possesso della patente di categoria "C" e CQC, Effettua il servizio di raccolta dei rifiuti, di concerto con gli addetti spazzamento e raccolta, provvede alla raccolta e/o movimentazione manuale e/o meccanizzata dei rifiuti.

La graduatoria che verrà predisposta in esito alle risultanze della selezione di cui al presente bando rimarrà in vigore fino al 31/12/2025. La graduatoria sarà utile anche per ulteriori coperture di eventuali posti vacanti che si venissero a creare con profili analoghi o fungibili a quelli in oggetto, ovvero richiedenti requisiti simili e parificabili, con contratto di apprendistato.

Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione nonché al momento dell'immissione in servizio.

L'immissione in servizio si perfezionerà dopo la verifica di tutta la documentazione richiesta dall'azienda nonché a seguito dell'accertamento all'idoneità piena a tutte le attività previste dal bando.

L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti previsti per l'ammissione al presente bando ovvero comporta, in qualsiasi momento, l'esclusione dal concorso o la decadenza dall'assunzione.

1. REQUISITI OBBLIGATORI

I candidati dovranno possedere i seguenti requisiti di partecipazione:

1.1 Requisiti generali

Può partecipare alla selezione chi è in possesso dei seguenti requisiti generali alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione:

- a) essere cittadini italiani o di altro Stato membro dell'Unione Europea e i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, o cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria, ai sensi dell'articolo 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. Per i soggetti di cui all'articolo 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, essere in possesso dei requisiti previsti dall'art. 3 del DPCM n. 174/1994;
- b) godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- c) per i cittadini italiani, iscrizione nelle liste elettorali di un Comune italiano;
- d) non avere riportato condanne penali passate in giudicato che incidono sulla moralità professionale (cui saranno equiparati provvedimenti emanati ex. art. 444 c.p.p. – cd sentenze di patteggiamento – nonché decreti penali di condanna definitivi; il divieto non opera quando il reato è stato depenalizzato ovvero quando è intervenuta la riabilitazione ovvero quando il reato è stato dichiarato estinto dopo la condanna ovvero in caso di revoca della condanna medesima), non essere sottoposto a misure cautelari personali, non essere in stato di interdizione e/o inabilitazione, non essere sottoposto a procedimento di amministrazione di sostegno, non essere oggetto e/o avere in corso provvedimenti di prevenzione o di sicurezza. Si fa presente che il candidato dovrà indicare le eventuali condanne penali riportate e passate in giudicato al fine di consentire alla commissione di valutarne l'incidenza ai fini della sussistenza o meno della causa ostativa;
- e) assenza dell'applicazione di misure di prevenzione o di sicurezza che costituiscano impedimento per l'instaurazione del rapporto di lavoro;
- f) inesistenza di provvedimenti di licenziamento per persistente insufficiente rendimento ed inesistenza di provvedimenti conseguenti all'accertamento che l'impiego sia stato ottenuto mediante mezzi fraudolenti o documenti falsi;
- g) assenza di situazioni di conflitto di interessi con l'Azienda o con i suoi Soci, in particolare, versano in una situazione di conflitto di interessi coloro che:
 - hanno relazioni di coniugio, parentela o affinità entro il terzo grado con gli organi di governo dell'Azienda;
 - hanno interessi economici personali legati ad attività di carattere imprenditoriale, commerciale, professionale, direttamente con AMA S.p.A. e/o con i suoi Soci e con i loro organi amministrativi, o indirettamente, tramite fornitori e concorrenti;
 - hanno svolto attività di cui al punto precedente nei due anni precedenti all'avvio della presente procedura di selezione;
- h) disponibilità a ricoprire il posto di lavoro oggetto della presente selezione nei tempi ragionevolmente più brevi e comunque non oltre un mese dalla data di identificazione del candidato selezionato;
- i) di non essere in lite con AMA S.p.A. e/o con società controllate da AMA S.p.A. o con società partecipate dai Soci, o con il Socio Unico di AMA Roma Capitale;
- j) idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni proprie del profilo professionale al quale la selezione si riferisce. L'Amministrazione, nell'ambito della sorveglianza sanitaria stabilita dalla legge, potrà accertare la dichiarata idoneità alle mansioni.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei suddetti requisiti prescritti per l'ammissione comporterà l'esclusione dalla procedura.

1.2 Requisiti specifici

- 1) Età compresa tra i 21 e i 29 anni e 364 giorni
- 2) Possesso di patente di guida di tipo C e possesso della Carta di Qualificazione del Conducente (CQC) in corso di validità
- 3) Possesso del diploma di scuola secondaria di secondo grado (5 anni) o titolo di studio superiore
- 4) Assenza di precedenti esperienze lavorative o rapporti di apprendistato nella stessa qualifica / inquadramento contrattuale oggetto del presente avviso

I suddetti requisiti si intendono essenziali ed obbligatori e devono essere posseduti alla data di scadenza del presente avviso di selezione, nonché durante l'intero svolgimento del procedimento di selezione e all'atto dell'eventuale assunzione.

1.3 Requisiti preferenziali

1. Possesso di una Laurea (triennale, specialistica, ciclo unico)
2. Residenza nel Comune di Roma/Provincia di Roma/Regione Lazio

Una volta ricevute le candidature verrà stilato un elenco preselettivo che darà accesso alla vera e propria selezione rivolta ai primi 120 candidati individuati secondo i requisiti richiesti.

In relazione ai punteggi applicati ai titoli di studio si terrà conto unicamente del titolo di studio di livello più elevato.

La graduatoria di accesso alla selezione sarà redatta tenendo conto del punteggio complessivo (massimo 48 punti) valutato come segue:

- Diploma di scuola secondaria superiore
 - a) voto inferiore a 42/60 o 70/100: 10 punti
 - b) voto uguale o superiore a 42/60 o 70/100: 20 punti
- Diploma di Laurea triennale
 - a) voto inferiore a 77/110: 25 punti
 - b) voto uguale o superiore a 77/110: 30 punti
- Diploma di Laurea specialistica o ciclo unico
 - c) voto inferiore a 77/110: 35 punti
 - d) voto uguale o superiore a 77/110: 45 punti
- In caso di residenza del comune di Roma verranno attribuiti 3 punti
- In caso di residenza in provincia di Roma verranno attribuiti 2 punti
- In caso di residenza all'interno della Regione Lazio verrà attribuito 1 punto.

2. MODALITÀ DI VALUTAZIONE ED ESITO

Il processo di selezione prende avvio con la verifica dei titoli dichiarati all'interno della domanda di partecipazione dei primi 120 candidati, più eventuali ex aequo, in ordine di punteggio. L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti previsti per l'ammissione al presente bando ovvero comporta, in qualsiasi momento, l'esclusione dal concorso o la decadenza dall'assunzione.

A seguito della verifica dei titoli, verrà prodotta una graduatoria nella quale saranno individuati 120 candidati, più eventuali ex aequo, i quali saranno ammessi ad una prova pratica di guida che si svolgerà in un circuito appositamente predisposto.

I candidati convocati a sostenere la prova di guida dovranno presentarsi a sostenere la prova muniti dei seguenti documenti a pena di esclusione:

- Documento di riconoscimento in corso di validità (in originale);
- Possesso di patente di guida di tipo C e possesso della Carta di Qualificazione del Conducente (CQC) in corso di validità.

I candidati che supereranno la prova di guida sosterranno un colloquio volto a valutare le seguenti competenze/attitudini: capacità relazionali, autocontrollo, gestione dello stress, orientamento al cliente, motivazione.

Il punteggio del colloquio sarà espresso in cinquantésimi e saranno considerati idonei i candidati che avranno ottenuto al colloquio un punteggio minimo pari o superiore a 30/50. In caso di parità di punteggio verrà data priorità al candidato con minore età anagrafica.

Prima dell'effettiva assunzione, AMA S.p.A. convocherà alla visita medica di idoneità alla mansione i candidati presenti nella graduatoria finale.

Tutte le informazioni relative alla presente selezione, comprese le convocazioni, saranno pubblicate sul sito della Società AMA S.p.A.

3. MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA CANDIDATURA

La domanda di partecipazione alla selezione deve essere presentata, a pena di esclusione, esclusivamente tramite la piattaforma dedicata (di seguito "Piattaforma") disponibile al seguente link:

https://web.iolavoronelpubblico.it/apprendisti_addetti_conduzione_2024/login

I candidati nella home page della Piattaforma avranno accesso alla Guida Candidati tramite il comando "Consulta la guida candidati" e potranno consultare le FAQ per le indicazioni di dettaglio relative alla corretta presentazione della domanda di partecipazione. Per inviare la propria domanda di partecipazione il candidato, una volta effettuata la registrazione del proprio profilo e l'accesso tramite credenziali, dovrà aprire la sezione "candidatura", compilare i campi previsti ed allegare quanto richiesto.

La domanda di partecipazione andrà firmata ai sensi e per gli effetti del DPR 445/2000 in ordine alla formalizzazione delle dichiarazioni in essa contenute e allegata in piattaforma nell'apposita sezione completa di tutte le pagine e di tutti gli allegati richiesti, a pena di esclusione.

Il processo di candidatura può ritenersi correttamente concluso solo ed esclusivamente dopo la ricezione tramite e-mail della comunicazione di Candidatura completata e della relativa ricevuta all'interno della quale è riportato il Codice Candidato (numero preceduto dalla sigla COD) ed il numero di protocollo (corrispondente al numero della domanda di partecipazione).

All'interno della propria area riservata, nella sezione "Comunicazioni", i candidati potranno formulare domande o quesiti per i quali non abbiano trovato una risposta nella Guida Candidati.

La risposta alle richieste pervenute sarà inviata esclusivamente nei giorni feriali; tutte le comunicazioni pervenute durante il periodo di sospensione del servizio di comunicazioni saranno gestite nei giorni immediatamente successivi secondo l'ordine di ricezione dei messaggi.

Non sono ammesse altre forme di invio delle domande di partecipazione alla selezione e, pertanto, non saranno ritenute valide le domande presentate con modalità diverse da quella indicata, a pena di esclusione.

AMA e la società incaricata Adecco SpA, che si occuperà della ricezione delle domande e dello svolgimento dell'iter selettivo, non si assumono alcuna responsabilità circa la mancata ricezione delle domande per qualsiasi motivo imputabile a terzi, a caso fortuito e forza maggiore. La presentazione della domanda implica inoltre l'accettazione di tutte le disposizioni di questo avviso.

Scaduto il termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione, il sistema non permetterà più l'accesso alla procedura e non saranno ammesse regolarizzazioni, sotto qualsiasi forma, delle domande già inoltrate.

I dati personali saranno trattati dalla società Adecco S.p.A. in qualità di Responsabile ai sensi e per gli effetti della normativa Privacy vigente. L'Informativa ex art. 13 del Regolamento UE 2016/679.

La procedura di compilazione delle domande potrà essere effettuata unicamente per via telematica, a decorrere dal 11/11/2024 e fino alle ore 12:00 del 26/11/2024.

I candidati dovranno allegare obbligatoriamente in piattaforma la seguente documentazione:

- copia fronte-retro leggibile della patente di guida di tipo C+CQC
- per i cittadini di un Paese non aderente all'Unione Europea, una copia del titolo di soggiorno in corso di validità che li abiliti allo svolgimento dell'attività lavorativa
- diploma di scuola secondaria di secondo grado (5 anni) o titolo di studio superiore, o autocertificazione con evidenza della votazione finale
- attestazione di Residenza o autodichiarazione (*se in possesso di residenza che dà diritto a punteggio preferenziale*)

La regolarità e la completezza della documentazione sono richieste a pena di esclusione.

La mancata allegazione alla domanda del documento attestante il possesso del requisito preferenziale, comporterà la mancata attribuzione del relativo punteggio.

L'invio dell'istanza è a completo ed esclusivo rischio del candidato, intendendosi AMA S.p.A. esonerata da qualsiasi responsabilità, anche derivante da forza maggiore, qualora la domanda di partecipazione non pervenga entro il termine perentorio sopra indicato. Non saranno prese in considerazione le

domande pervenute oltre il termine di scadenza, anche per ragioni indipendenti dalla volontà del candidato.

L'avviso è presente nella sezione "Lavora con noi_Procedure selettive aperte" del sito istituzionale <https://www.amaroma.it/lavora-con-noi/>

Per la partecipazione alla selezione il candidato deve essere titolare di un indirizzo di posta elettronica da inserire nell'apposito form rinvenibile all'interno della domanda di partecipazione informatizzata.

AMA e la Società di gestione del portale di presentazione delle domande di selezione non sono responsabili in caso di mancato recapito delle proprie comunicazioni inviate al candidato quando ciò sia dipendente da dichiarazioni inesatte o incomplete rese dal candidato circa il proprio recapito, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento del predetto recapito rispetto a quello indicato nella domanda, nonché da eventuali disguidi imputabili a fatto di terzo, a caso fortuito o forza maggiore.

Ogni comunicazione concernente la selezione, compresi i calendari delle prove e i relativi esiti, è effettuata attraverso il sito sezione "Lavora con noi_Procedure selettive aperte", con valore di notifica nei confronti di tutti gli interessati a partecipare alla presente procedura.

4. RISERVATEZZA

Nella procedura di selezione saranno rispettati i diritti alla riservatezza e alla protezione dei dati personali del Candidato, ai sensi del Regolamento UE 2016/679 ("Regolamento"), del D.Lgs. n. 196/03 e della normativa in materia di privacy.

La Società tratterà i dati personali, comuni e particolari, liberamente trasmessi o comunque acquisiti nel corso della selezione, esclusivamente al fine della gestione dell'attività di selezione e di valutazione.

La Società si impegna a trattare i dati forniti nonché a custodirli nel rispetto della massima riservatezza con cura e diligenza ed allo scopo fornisce l'informativa nel successivo allegato.

Acquisite le informazioni di cui sopra, con la presentazione della domanda di partecipazione, il candidato acconsente espressamente al trattamento dei dati personali.

5. PARI OPPORTUNITÀ

In osservanza al decreto legislativo 198/2006 e all'articolo 57 del decreto legislativo 165/2001 sulle pari opportunità, AMA S.p.A. garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro.

6. CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA

La Società si riserva espressamente la facoltà, a proprio insindacabile giudizio, di recedere / revocare la presente procedura o di interromperla o di sospenderla o modificarne i tempi o le condizioni (ad esempio: proroga dei termini, riapertura dei termini, etc.) in ogni momento, qualora ne venga rilevata la necessità ovvero l'opportunità, anche per sopravvenute contingenze di natura giuridica, legislativa, economica e/o organizzativa, dandone comunicazione sul proprio sito internet, qualunque sia il grado di avanzamento della selezione e senza che ciò possa far sorgere in capo ai soggetti partecipanti diritti a risarcimento e/o indennizzo. La Società si riserva, altresì, la facoltà di non proce-

dere all'assunzione dei candidati anche nel caso in cui quest'ultimi siano stati già selezionati, non comportando l'inserimento in graduatoria alcuna pretesa, aspettativa o richiesta da parte dei candidati.

7. VERIFICHE DOCUMENTALI

AMA S.p.A. si riserva la facoltà ed il diritto di verificare l'effettivo possesso dei requisiti previsti dal presente avviso, nonché dei titoli dichiarati, in qualsiasi momento, anche successivo allo svolgimento della procedura di selezione. **In caso di mancata corrispondenza tra quanto dichiarato e quanto accertato, il/la dichiarante sarà escluso/a automaticamente dalla procedura di selezione e sarà inviata una segnalazione all'Autorità Giudiziaria ai sensi dell'articolo 76 del decreto del Presidente della Repubblica 445/2000.**

8. DISPOSIZIONI FINALI

La presentazione della domanda comporta l'accettazione incondizionata delle regole e del contenuto del presente Avviso.