



Agenzia Nazionale per la Sicurezza delle Ferrovie e delle Infrastrutture Stradali e Autostradali

DECRETO DIRETTORIALE DI ADOZIONE DEL BANDO DI CONCORSO PER IL RECLUTAMENTO DI PERSONALE IN ANSFISA

IL DIRETTORE

Visto il Decreto Legge 28 settembre 2018, n. 109, convertito con modificazioni nella legge 16 novembre 2018, n. 130, recante “Disposizioni urgenti per la città di Genova, la sicurezza della rete nazionale delle infrastrutture e dei trasporti, gli eventi sismici del 2016 e 2017, il lavoro e le altre emergenze” che all’articolo 12 prevede, a decorrere dal 1° gennaio 2019, l’istituzione dell’Agenzia nazionale per la sicurezza delle ferrovie e delle infrastrutture stradali ed autostradali (ANSFISA), di seguito indicata come Agenzia, destinata ad acquisire le competenze di ANSF (istituita con il decreto legislativo 10 agosto 2007, n. 162, di recepimento delle direttive 2004/49/CE e 2004/51/CE del Parlamento europeo e del Consiglio del 29 aprile 2004) e a succedere a titolo universale in tutti i rapporti attivi e passivi della stessa;

visto il Decreto 28 gennaio 2020, n. 24 del Ministro delle infrastrutture e dei trasporti (ora Ministero delle infrastrutture e della mobilità sostenibili, a valere anche nel seguito), di concerto con il Ministro dell’economia e delle finanze ed il Ministro per la pubblica amministrazione, concernente il Regolamento recante “Statuto dell’Agenzia nazionale per la sicurezza delle ferrovie e delle infrastrutture stradali e autostradali, denominata ANSFISA”, registrato alla Corte dei Conti il 25 marzo 2020, entrato in vigore il 1° maggio 2020;

visto il Decreto 13 febbraio 2020, n. 25 del Ministro delle infrastrutture e dei trasporti, di concerto con il Ministro dell’economia e delle finanze ed il Ministro per la pubblica amministrazione, recante il “Regolamento di amministrazione dell’Agenzia nazionale per la sicurezza delle ferrovie e delle infrastrutture stradali e autostradali, denominata ANSFISA”, registrato alla Corte dei Conti il 25 marzo 2020, entrato in vigore il 1° maggio 2020;

viste le disposizioni normative in tema di competenze di ANSFISA nel settore della sicurezza delle ferrovie, tra le quali:

- il Decreto Legislativo 14 maggio 2019, n. 50, recante: “Attuazione della direttiva (UE) 2016/798 del Parlamento europeo e del Consiglio dell’11 maggio 2016 sulla sicurezza delle ferrovie”;
- il Decreto Legislativo 14 maggio 2019, n. 57, recante "Attuazione della direttiva UE 2016/797 del Parlamento europeo e del Consiglio dell’11 maggio 2016, relativa all’interoperabilità del sistema ferroviario dell’Unione europea (rifusione)";

viste le disposizioni normative in tema di competenze di ANSFISA nel settore della sicurezza delle infrastrutture stradali e autostradali, tra le quali il citato art.12 del Decreto Legge 28 settembre 2018, n. 109, convertito con modificazioni nella legge 16 novembre 2018, n. 130, come da ultimo modificato, per quanto di



interesse, dal D.L. 31 maggio 2021, n. 77 “Governance del Piano nazionale di ripresa e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure” e dal D.L. 10 settembre 2021, n. 121;

visto il Decreto del Presidente della Repubblica 24 maggio 2021, con cui l’Ing. Domenico De Bartolomeo è stato nominato Direttore dell’Agenzia, a decorrere dalla data del relativo decreto e per la durata massima di un triennio, registrato alla Corte dei Conti in data 21 giugno 2021, n. 1, prot. 2106;

visto il Decreto del Ministro delle infrastrutture e dei trasporti del 20 novembre 2020, n. 520, recante la piena operatività dell’Agenzia, ai sensi dell’articolo 12, comma 19, del Decreto Legge 28 settembre 2018, n.109, convertito con modificazioni dalla Legge 16 novembre 2018, n. 130, e successive modificazioni, a far data dalla avvenuta registrazione del Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 5 novembre 2020 di nomina del Comitato direttivo di ANSFISA, avvenuta in data 30 novembre 2020;

visto il Decreto Direttoriale prot. ANSFISA n. 330 del 10/12/2020, nonché gli ulteriori provvedimenti con i quali è stata disposta l’organizzazione provvisoria degli Uffici dell’Agenzia;

visto il D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e ss.mm.ii. (“Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”);

vista la dotazione organica del personale dell’Agenzia individuata nella Tabella A del citato “Regolamento di amministrazione dell’Agenzia nazionale per la sicurezza delle ferrovie e delle infrastrutture stradali e autostradali, denominata ANSFISA”, approvato con il predetto decreto interministeriale n. 24/2020, pari a complessive 569 unità, recentemente incrementata dal D.L. 10 settembre 2021, n. 121, convertito con modificazioni dalla L. 09 novembre 2021, n. 156 che ha rivisto in 668 unità, di cui 48 di livello dirigenziale non generale e 3 uffici di livello dirigenziale generale, le unità inizialmente previste al comma 9, dell’art. 12 del citato Decreto Legge 28 settembre 2018, n.109, convertito con modificazioni nella Legge 16 novembre 2018, n. 130;

visto il Decreto Direttoriale prot. ANSFISA n. 14569 del 30/06/2021 di adozione del Piano triennale dei fabbisogni di personale triennio 2021-2023 dell’Agenzia Nazionale per la Sicurezza delle Ferrovie e delle Infrastrutture Stradali e Autostradali;

visto il comma 15 dell’art. 12 del citato Decreto-Legge 28 settembre 2018, n. 109, convertito con modificazioni nella Legge 16 novembre 2018, n. 130, con il quale l’Agenzia è autorizzata all’assunzione a tempo indeterminato di 205 unità di personale e 19 dirigenti nel corso dell’anno 2019 e di 134 unità di personale e 13 dirigenti nel corso dell’anno 2020 da inquadrare nelle aree iniziali stabilite nel regolamento di cui al comma 9;

visto l’art. 3, comma 8, della Legge 19 giugno 2019 n. 56 che, nell’adottare misure per accelerare le assunzioni mirate e il ricambio generazionale nella pubblica amministrazione, prevede, al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, che *“nel triennio 2019-2021, le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all’articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall’articolo 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001”*;



vista, altresì, la nota prot. 15269 del 9 luglio 2021 con cui l’Agenzia ha attivato la procedura ex art. 34-bis del D.Lgs. n. 165/2001 nel cui ambito ha indicato le professionalità da assumere, i profili e le sedi di lavoro;

vista la legge 12 marzo 1999, n. 68, e successive modifiche ed integrazioni, concernente “Norme per il diritto al lavoro dei disabili” ed in particolare l’art. 7 comma 2;

vista la Convenzione per il collocamento dei disabili sottoscritta con la Regione Toscana ai sensi dell’art. 11, commi 2 e 4 della Legge 12 Marzo 1999, n. 81 del 23 gennaio 2017 e la Convenzione per il collocamento dei disabili prot. 0560945 del 17/09/2018 sottoscritta con il Dipartimento III della Città Metropolitana di Roma Capitale - “Servizi per la formazione e per il lavoro” - Servizio 1 - “Politiche del lavoro e Servizi per l’impiego – Osservatorio sul mercato del Lavoro e sugli esiti occupazionali” - S.I.LD. Servizio Inserimento Lavorativo Disabili ed aggiornata il 9 aprile 2019;

visto il Prospetto informativo relativo alla situazione occupazionale al 31/12/2019 che ha individuato a livello complessivo di amministrazione, una carenza di n. 5 unità disabili (n. 3 per la sede di Firenze e n. 2 per la sede di Roma) e n. 1 unità appartenenti alle categorie protette ex art. 18 comma 2 Legge 68/99 e ss.mm.ii. per la sede di Firenze;

considerato che sono state concluse le procedure per l’assunzione di n. 2 unità di categoria Operatori per la sede di Roma e di n. 2 unità categoria Operatori per la sede di Firenze;

considerato che l’inserimento di una unità di collaboratore a valere sulle categorie protette di cui all’art. 18 c. 2 della legge n. 68/99, prevista tramite concorso, attraverso la specifica riserva inserita nel Bando di concorso per esami, per l’assunzione a tempo indeterminato di n. 11 collaboratori di area tecnica, emanato dalla soppressa ANSF il 21 dicembre 2018, non ha avuto esito;

visto il Prospetto informativo relativo alla situazione occupazionale di ANSFISA al 31/12/2020, che ha riaggiornato a livello complessivo di amministrazione le carenze di personale da assumere ex Legge 68/99;

vista altresì la Convenzione ai sensi dell’art. 11 legge 12 marzo 1999, n. 68 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili" stipulata con la Regione Lazio prot. 9042 del 05/05/2021, secondo cui sono previste entro il 31 marzo 2022 le assunzioni di n. 2 unità, che si aggiungono a n. 1 ex art. 18 comma 2 della L. 68/1999;

visto l’art.1 della legge 28 marzo 1991, n. 120, concernente “Norme in favore dei privi della vista per l’ammissione ai concorsi nonché alla carriera direttiva nella pubblica amministrazione e negli enti pubblici, per il pensionamento, per l’assegnazione di sede e la mobilità del personale direttivo e docente della scuola”;

visto il D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3, recante il “*Testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato*”;

visto il decreto del Presidente della Repubblica 3 maggio 1957, n. 686, concernente “*Norme di esecuzione del testo unico delle disposizioni sullo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3*”;

visto l’art. 20 della legge 5 febbraio 1992, n. 104, concernente “*Prove d’esame nei concorsi pubblici e per l’abilitazione alle professioni*”;



visto il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente il “Regolamento recante norme sull’accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzioni nei pubblici impieghi”;

visto l’art. 3 del decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7 febbraio 1994, n.174, e successive modifiche ed integrazioni, concernente il “Regolamento recante norme per l’accesso dei cittadini degli Stati membri dell’Unione Europea ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche”;

visto quanto disposto dal D.L. 1 aprile 2021, n. 44, convertito in legge, con modificazioni, dall’art. 1, comma 1, L. 28 maggio 2021, n. 76, recante “Misure urgenti per il contenimento dell’epidemia da COVID-19, in materia di vaccinazioni anti SARS-CoV-2, di giustizia e di concorsi pubblici”;

visto quanto disposto, altresì, dal D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito in legge, con modificazioni, dall’art. 1, comma 1, L. 6 agosto 2021, n. 113, recante “Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l’efficienza della giustizia”;

visto il DM del 12/11/2021 che introduce misure per i candidati con disturbi specifici dell’apprendimento (DSA) ai fini della partecipazione ai pubblici concorsi, ai sensi dell’articolo 3, comma 4-bis del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;

visto il decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito con modificazioni dalla legge 24 aprile 2020, n. 27;

visto il decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34, recante “*Misure urgenti in materia di salute e sostegno al lavoro e all’economia, nonché di politiche sociali connesse all’emergenza epidemiologica da COVID-19*”, convertito con modificazioni dalla legge 17 luglio 2020, n. 77, e in particolare gli articoli 247 e seguenti;

vista la legge 19 novembre 1990, n. 341, recante “*Riforma degli ordinamenti didattici universitari*”;

visto il decreto del Ministro dell’istruzione, dell’università e della ricerca 22 ottobre 2004, n. 270, concernente modifiche al regolamento recante norme concernenti l’autonomia didattica degli atenei, approvato con D.M. 3 novembre 1999, n. 509 del Ministro dell’università e della ricerca scientifica e tecnologica;

vista la normativa in materia di equipollenze ed equiparazione dei titoli di studio per l’ammissione ai concorsi pubblici e in particolare il decreto del Ministro dell’istruzione, dell’università e della ricerca di concerto con il Ministro per la pubblica amministrazione e l’innovazione del 9 luglio 2009, concernente l’equiparazione tra classi delle lauree di cui al decreto n. 509/1999 e le classi di laurea di cui al decreto n. 270/2004, ai fini della partecipazione ai pubblici concorsi;

vista la L. 7 agosto 1990, n. 241, recante disposizioni in materia di procedimento amministrativo e diritto di accesso ai documenti amministrativi;

visto il decreto del Presidente della Repubblica 12 aprile 2006, n. 184, concernente il “*Regolamento recante disciplina in materia di accesso ai documenti amministrativi*”;

visto il decreto-legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125, recante “*Disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni*”;



vista la legge 19 giugno 2019, n. 56, recante “*Interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazioni e la prevenzione dell’assenteismo*”;

visto il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, recante “*Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*”;

visto il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, recante il testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;

visto l’art. 1014 comma 3 e l’art. 678 comma 9 del decreto legislativo 15 marzo 2010, n. 66, recante il “Codice dell’Ordinamento militare” e successive integrazioni e modificazioni;

visto il D. Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, recante il codice in materia di protezione dei dati personali, nonché il Regolamento UE n. 2016/679 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, il D.Lgs. 18 maggio 2018, n. 51 e il D.Lgs. 10 agosto 2018, n. 101;

visto il decreto legislativo 7 marzo 2005, n. 82, recante il “Codice dell’amministrazione digitale” e successive modifiche ed integrazioni;

visto il decreto-legge 9 febbraio 2012, n. 5, convertito con legge 4 aprile 2012, n. 35 ed in particolare l’art. 8, concernente l’invio per via telematica delle domande per la partecipazione a selezioni e concorsi per l’assunzione nelle pubbliche amministrazioni;

visti il D.Lgs. n. 215/2003 ed il D.Lgs. n. 216/2003, concernenti rispettivamente, l’attuazione della Direttiva 2000/43/CE per la parità di trattamento tra le persone, indipendentemente dalla razza e dall’origine etnica, e l’attuazione della Direttiva 2000/78/CE per la parità di trattamento tra le persone, senza distinzione di religione, di convinzioni personali, di handicap, di età e di orientamento sessuale;

vista la Legge 11 aprile 2006, n. 198, recante il codice delle pari opportunità tra uomo e donna, nonché il D.Lgs. n. 5/2010, in attuazione della Direttiva 2006/54/CE relativa al principio delle pari opportunità e della parità di trattamento fra uomini e donne in materia di occupazione e impiego;

visto il comma 16 dell’art. 12 del citato Decreto-legge 28 settembre 2018, n. 109, convertito con modificazioni nella Legge 16 novembre 2018, n. 130, che prevede che al personale e alla dirigenza dell’Agenzia si applicano le disposizioni del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e il CCNL del personale del Comparto Funzioni Centrali, secondo le tabelle retributive dell’ENAC;

visto il CCNL per il personale del comparto Funzioni Centrali, triennio 2016-2018, sottoscritto il 12 febbraio 2018, contratto di riferimento per il personale non dirigente e professionisti di II qualifica professionale dell’ANSFISA e le disposizioni stabilite dai CCNL ENAC già applicabili all’Agenzia, in quanto compatibili col CCNL Funzioni centrali e non dallo stesso disapplicate;

considerata l’individuazione dei profili professionali del personale appartenente alle categorie dei Funzionari, Collaboratori, Operatori, delle aree tecnica ed amministrativa, nonché Professionisti di II qualifica professionale, come da Bando di concorso la cui adozione è oggetto del presente Decreto Direttoriale;



vista la Direttiva n. 3/2018 del 24 aprile 2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, recante Linee guida sulle procedure concorsuali, nonché i Bandi-tipo pubblicati dal Dipartimento della Funzione pubblica;

vista la nota del Dipartimento della Funzione Pubblica - Ufficio per i concorsi e per il reclutamento prot. n. DFP-0025239-P-15/04/2021, “*Protocollo per lo svolgimento dei concorsi pubblici*”;

considerato che il D.L. n. 109/2018 prevede che l’ANSFISA ha sede in Roma presso il Ministero delle infrastrutture e della mobilità sostenibili, con possibili articolazioni territoriali;

considerata l’esigenza di procedere all’acquisizione di nuovo personale da dedicare alle attività nell’ambito della sicurezza delle infrastrutture stradali e autostradali, nonché comunque nell’ambito della sicurezza ferroviaria, la cui esigenza continua a sussistere e non viene in alcun caso messa in discussione per effetto della istituita ANSFISA;

visto il decreto legislativo 25 gennaio 2010, n. 6, recante “*Riorganizzazione del Centro di formazione e studi (FORMEZ), a norma dell’art. 24 della legge 18 giugno 2009, n. 69*”;

considerato che ANSFISA si avvale, sulla base di apposita convenzione, in qualità di associato di Formez PA - Centro servizi, assistenza, studi e formazione per l’ammodernamento delle P.A - per l’organizzazione e la realizzazione delle fasi concorsuali, compresa la fase di acquisizione delle domande di partecipazione, la riscossione della quota di partecipazione, nonché le attività inerenti ai controlli a campione sulla veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati;

visto il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 24 aprile 2020 in materia di determinazione dei compensi da corrispondere ai componenti delle commissioni esaminatrici;

vista, in ogni caso, ogni ulteriore disposizione dettata dalla normativa di interesse per la procedura in oggetto;

effettuate le valutazioni interne in relazione alle professionalità necessarie all’ANSFISA, in relazione alle nuove ed accresciute competenze, nonché tenuto conto della pianificazione pluriennale delle attività, delle direttive e della performance;

visto il sistema di classificazione dei profili professionali del personale dell’Agenzia;

viste le disposizioni normative/provvedimenti di autorizzazione relativi al reclutamento del personale oggetto del presente bando di concorso;

preso atto che le professionalità tecniche da reclutare, in relazione al contenuto specialistico delle conoscenze richieste, dovranno svolgere le funzioni istituzionali di ANSFISA;

considerato che sono in corso di definizione le modifiche dello Statuto di ANSFISA (citato D.M. 28 gennaio 2020, n. 24), nonché del Regolamento di amministrazione di ANSFISA (citato D.M. 13 febbraio 2020, n. 25) il cui adeguamento si è reso necessario anche in ragione dell’ampliamento delle competenze dell’Agenzia in virtù di quanto disposto, da ultimo, dal D.L. 31 maggio 2021, n. 77, convertito con modificazioni dalla L. 29 luglio 2021, n. 108, dal D.L. 21 settembre 2019, n. 104, convertito con modificazioni dalla L. 18 novembre 2019, n. 132, e dal D.L. 10 settembre 2021, n. 121, convertito con modificazioni dalla L. 09 novembre 2021, n. 156, e, conseguentemente, sono in corso di definizione i contingenti e la numerosità dei dipendenti per la sede e le articolazioni, centrali e territoriali, dell’Agenzia;



ritenuto che i contingenti e la numerosità dei dipendenti per la sede e le articolazioni, centrali e territoriali, dell'Agenzia saranno definiti nel corso della procedura, dopo la pubblicazione del bando di concorso e che pertanto la sede di destinazione dei candidati che risulteranno vincitori sarà definita, tra una di quelle indicate nell'Allegato A al bando, in ragione della scelta prioritaria che verrà effettuata dagli stessi vincitori tra le sedi (e numerosità) disponibili;

vista l'autorizzazione del Dipartimento della Funzione pubblica - Ufficio per i concorsi e il reclutamento - Servizio per la gestione e il supporto - all'avvio delle procedure concorsuali per profili amministrativi e relative assunzioni per complessive 275 unità di personale non dirigenziale, agli atti ANSFISA prot. 0025567.10-11-2021;

sentito il Comitato direttivo che ha espresso il parere favorevole all'avvio di tale procedura nella riunione del 30.11.2021;

DECRETA

l'adozione del seguente:



BANDO DI CONCORSO PER IL RECLUTAMENTO DI PERSONALE IN ANSFISA

Articolo 1

Posti messi a concorso

1. L'Agenzia Nazionale per la Sicurezza delle Ferrovie e delle Infrastrutture Stradali e Autostradali (ANSFISA), nel seguito anche solo "Agenzia" o "Amministrazione", ha indetto un concorso pubblico, **per titoli ed esami**, per il reclutamento di complessive n. **275** unità di personale non dirigenziale, a tempo pieno e indeterminato, per le esigenze della sede e delle articolazioni centrali e territoriali dell'Amministrazione, tra quelle di cui all'Allegato A, da inquadrare come segue:

- **Codice A** – n. **25** posti nell'Area "**Professionisti di II qualifica professionale**", categoria professionale "Geometra", profilo professionale "**Professionista Geometra**", da inquadrare nel ruolo ANSFISA, posizione economica PIII - CCNL comparto Funzioni Centrali Tabelle retributive ENAC; **con le seguenti competenze:** competenza sulla sicurezza delle infrastrutture ferroviarie e stradali, dei relativi impianti, sicurezza nei luoghi di lavoro, con compiti di verifica e controllo.
- **Codice B** – n. **131** posti nella Categoria "**Funzionari**", Area tecnica, profilo professionale "**Funzionario Tecnico**", da inquadrare nel ruolo di ANSFISA, posizione economica C1 - CCNL comparto Funzioni Centrali Tabelle retributive ENAC; **con le seguenti competenze:** esperti in sicurezza delle infrastrutture ferroviarie e stradali e dei relativi impianti, analisi del rischio, sistemi di gestione della sicurezza e normativa di settore, con compiti di verifica e controllo, metodologie e tecniche di progettazione e procedure autorizzative dei sottosistemi fissi e dei veicoli ferroviari, attività ispettiva e attività di verifica.
- **Codice C** – n. **5** posti nella Categoria "**Funzionari**", Area tecnica, profilo professionale "**Funzionario Geologo**", da inquadrare nel ruolo di ANSFISA, posizione economica C1 - CCNL comparto Funzioni Centrali Tabelle retributive ENAC; **con le seguenti competenze:** esperti in sicurezza delle infrastrutture ferroviarie e stradali, analisi del rischio, sistemi di gestione della sicurezza e normativa di settore con particolare riferimento alla geologia generale, applicata, strutturale, idrogeologia e monitoraggi geologici tecnici, con compiti di verifica e controllo.
- **Codice D** – n. **2** posti nella Categoria "**Funzionari**", Area tecnica, profilo professionale "**Funzionario Statistico**", da inquadrare nel ruolo di ANSFISA, posizione economica C1 - CCNL comparto Funzioni Centrali Tabelle retributive ENAC; **con le seguenti competenze:** esperti in analisi dei dati finalizzati al monitoraggio della sicurezza delle infrastrutture ferroviarie e stradali.
- **Codice E** – n. **2** posti nella Categoria "**Funzionari**", Area tecnica, profilo professionale "**Funzionario Tecnico esperto in fattori umani**", da inquadrare nel ruolo di ANSFISA, posizione economica C1 - CCNL comparto Funzioni Centrali Tabelle retributive ENAC; **con le seguenti competenze:** esperti in clima organizzativo, cultura della sicurezza ed analisi dei fattori umani, dei contesti organizzativi e delle dinamiche comportamentali finalizzati al miglioramento della sicurezza.



- **Codice F** – n. **10** posti nella Categoria “**Funzionari**”, Area tecnica, profilo professionale “**Funzionario Informatico**”, da inquadrare nel ruolo di ANSFISA, posizione economica C1 - CCNL comparto Funzioni Centrali Tabelle retributive ENAC;
con le seguenti competenze: esperti in progettazione di sistemi informatici e di rete complessi, sicurezza informatica, big data, conoscenza di tecnologie innovative per la realizzazione di piattaforme di monitoraggio delle infrastrutture stradali e ferroviarie.
- **Codice G** – n. **70** posti nella Categoria “**Collaboratori**”, Area tecnica, profilo professionale “**Collaboratore Tecnico**”, da inquadrare nel ruolo ANSFISA, posizione economica B1 - CCNL comparto Funzioni Centrali Tabelle retributive ENAC
con le seguenti competenze: conoscenze nella sicurezza delle infrastrutture ferroviarie e stradali e dei relativi impianti, sicurezza nei luoghi di lavoro, supporto all’attività ispettive e attività di verifica.
- **Codice H** – n. **10** posti nella Categoria “**Collaboratori**”, Area tecnica, profilo professionale “**Collaboratore Informatico**”, da inquadrare nel ruolo ANSFISA, posizione economica B1 - CCNL comparto Funzioni Centrali Tabelle retributive ENAC;
con le seguenti competenze: esperto in programmazione e sviluppo di applicazioni, gestione di basi di dati e reti e normativa di settore.
- **Codice I** – n. **10** posti nella Categoria “**Funzionari**”, Area amministrativa, profilo professionale “**Funzionario Amministrativo**”, da inquadrare nel ruolo di ANSFISA, posizione economica C1 - CCNL comparto Funzioni Centrali Tabelle retributive ENAC;
con le seguenti competenze: esperti in discipline giuridiche e contabili con particolare riferimento alla normativa specifica dell’Agenzia.
- **Codice J** – n. **10** posti nella Categoria “**Collaboratori**”, Area amministrativa, profilo professionale “**Collaboratore Amministrativo**”, da inquadrare nel ruolo ANSFISA, posizione economica B1 - CCNL comparto Funzioni Centrali Tabelle retributive ENAC;
con le seguenti competenze: competenze amministrativo-contabili con particolare riferimento alla normativa specifica dell’Agenzia.

2. Ai sensi degli articoli 678 e 1014 del decreto legislativo 15 marzo 2010, n. 66, il 30% dei posti di ogni concorso di cui al presente articolo è riservato ai militari volontari in ferma breve e ferma prefissata delle Forze armate congedati senza demerito ovvero durante il periodo di rafferma, ai volontari in servizio permanente e anche agli ufficiali di complemento in ferma biennale e agli ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta, se in possesso dei requisiti di cui al successivo articolo 2. Nel caso l’applicazione della percentuale di riserva obbligatoria determini l’avanzo di frazioni di unità di personale, le stesse saranno computate nel successivo bando utile, nei modi e termini previsti dalla normativa vigente.

Con riferimento alle unità da inquadrare inerenti i predetti Codici G, H e J in concorso, n. 2 posti sono riservati ai sensi dell’art. 3 della Legge n. 68/1999; inoltre, con riferimento alle unità da inquadrare inerenti tutti i Codici in concorso, n. 1 posto è riservato ai sensi dell’art. 18 della Legge n. 68/1999; resta ferma la verifica della copertura della quota d’obbligo all’atto dell’assunzione a valere sugli idonei.

Ferma ogni altra riserva di legge, in applicazione della normativa vigente, le riserve stesse nonché i titoli di preferenza sono valutati esclusivamente all’atto della formulazione della graduatoria finale di merito di cui al successivo articolo 7 nel limite massimo del 50% dei posti previsti nel presente articolo.

3. La sede di lavoro per il personale oggetto del presente bando sarà individuata tra la sede e le articolazioni centrali e territoriali dell’Agenzia, di cui all’Allegato A; in particolare, poiché sono in corso di definizione i contingenti e la numerosità dei dipendenti per la sede e le articolazioni, centrali e territoriali, dell’Agenzia, il contingente di dipendenti per la sede ed ogni articolazione dell’Agenzia sarà definito nel corso della procedura,



dopo la pubblicazione del presente bando di concorso, e, pertanto, la sede di destinazione dei candidati vincitori sarà definita, tra una di quelle indicate nel citato Allegato A, in ragione della scelta prioritaria degli stessi candidati vincitori tra le sedi (e le numerosità) disponibili al momento della scelta. Pertanto, in virtù delle recenti disposizioni normative in ordine alle nuove competenze dell'Agenzia, richiamate nelle premesse, la sede di lavoro di ciascun vincitore sarà individuata all'atto del perfezionamento del relativo contratto di lavoro, nel rispetto di quanto sopra previsto, oltre che al successivo articolo 8.

4. È garantita pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro così come previsto dal decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 e dall'art. 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.

Articolo 2

Requisiti per l'ammissione

1. *Requisiti generali*

I candidati per i profili inerenti al presente bando devono essere in possesso alla data di scadenza dei termini per la presentazione della domanda di ammissione, nonché al momento dell'assunzione in servizio, dei seguenti requisiti generali:

- i) essere cittadino italiano o di altro Stato membro dell'Unione europea o suo familiare non avente la cittadinanza di uno Stato membro che sia titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente o cittadino di Paesi terzi che sia titolare del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o che sia titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria ai sensi dell'articolo 38 del D.Lgs. n. 165/2001. I soggetti di cui al citato articolo 38 dovranno essere in possesso dei requisiti, se compatibili, di cui all'articolo 3 del D.P.C.M. n. 174/1994;
- ii) avere idoneità fisica all'impiego, sia presso gli uffici dell'Agenzia che per le attività di verifica e controllo delle infrastrutture sul territorio, anche con caratteristiche di disagio; in ogni caso, la condizione di privo di vista comporta, ai sensi dell'art. 1 della Legge n. 120/1991, l'inidoneità fisica specifica alle mansioni proprie dei profili professionali oggetto del presente bando, attesi i compiti e le funzioni richiesti per i profili di cui ai Codici di concorso A, B e C, ed ai quali saranno addetti i vincitori della presente procedura concorsuale;
- iii) avere il godimento dei diritti civili e politici;
- iv) non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo e, quindi, godere dei diritti politici e non trovarsi nelle seguenti condizioni: essere sottoposti a misure di sicurezza detentive, a libertà vigilata o a misure di prevenzione;
- v) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento;
- vi) non essere stati dichiarati decaduti o licenziati da un impiego pubblico, ai sensi dell'articolo 127, primo comma, lettera d), del D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3 e ai sensi delle corrispondenti disposizioni di legge e dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al personale dei vari comparti, nonché comunque per aver conseguito l'impiego pubblico mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile ai sensi delle disposizioni di legge e del CCNL;
- vii) assenza di condanna penale o provvedimento comunque definitivo dell'Autorità giudiziaria, come pure di sentenza di applicazione della pena su richiesta, ai sensi dell'articolo 444 del codice di procedura penale divenuta definitiva, per reati inerenti fattispecie che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione o per reati che comunque comportino la destituzione da pubblici uffici.



Tuttavia, il candidato che abbia a carico un procedimento penale in corso o un rinvio a giudizio o una condanna con sentenza non ancora passata in giudicato, per reati che, se accertati con sentenza di condanna irrevocabile, comportino l'interdizione dai pubblici uffici ovvero l'estinzione, comunque denominata, del rapporto di lavoro, ivi inclusa la sanzione disciplinare del licenziamento, in base al CCNL applicabile ed alla legge, è ammesso con riserva fino all'esito del giudizio penale, ed all'atto della candidatura ha l'obbligo di indicare nella domanda le condanne e i procedimenti a carico ed ogni eventuale precedente penale, precisando la data del provvedimento e l'Autorità Giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale;

- viii) non essere stato interdetto dai pubblici uffici o sottoposto a misure che, per legge, escludono l'accesso agli impieghi presso le Pubbliche Amministrazioni, né avere riportato la pena accessoria dell'estinzione del rapporto di lavoro o di impiego ai sensi dell'art. 32-*quinqies* c.p., né infine di essere sottoposto a misura cautelare restrittiva della libertà personale;
- ix) non essere incompatibile in base alla normativa vigente con lo *status* di dipendente pubblico;
- x) per i candidati di sesso maschile nati prima dell'anno 1986, avere posizione regolare con riferimento agli obblighi di leva militare.

2. Requisiti specifici

Al concorso **Codice A (Professionista Geometra)** saranno ammessi, a domanda, i candidati in possesso dei seguenti requisiti specifici minimi alla data di scadenza del termine previsto per la presentazione della relativa domanda di ammissione:

1. Diploma di istruzione secondaria superiore di Geometra di vecchio ordinamento ovvero Diploma di nuovo ordinamento Settore tecnologico, Indirizzo Costruzioni, Ambiente e Territorio, ai sensi del D.P.R. n. 88 del 15/03/2010, Regolamento del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca, recante il riordino degli istituti tecnici, ovvero altro diploma equivalente in base alla tabella di confluenza dei percorsi degli istituti tecnici di cui all'Allegato D del citato D.P.R. n. 88/2010 reperibile sul sito istituzionale del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca al seguente link
http://archivio.pubblica.istruzione.it/riforma_superiori/nuovesuperiori/doc/ALL_D_tecnici_4_2_2010.pdf
2. Abilitazione all'esercizio della professione di Geometra ed iscrizione al pertinente Collegio dei Geometri e dei Geometri laureati.

Al concorso **Codice B (Funzionario Tecnico)** saranno ammessi, a domanda, i candidati in possesso del seguente requisito speciale minimo alla data di scadenza del termine previsto per la presentazione della relativa domanda di ammissione:

1. Laurea Magistrale (LM) ottenuta in una delle seguenti classi: LM23 Ingegneria Civile o LM4 Architettura e Ingegneria Edile-Architettura LM-31 Ingegneria gestionale o LM33 Ingegneria Meccanica o LM29 Ingegneria Elettronica, ovvero Laurea Specialistica (LS) ottenuta in una delle seguenti classi: 28S Ingegneria Civile o 32S Ingegneria elettronica o 34S Ingegneria gestionale o 36S Ingegneria meccanica; ovvero diploma di laurea (DL) di vecchio ordinamento in Ingegneria Civile o Ingegneria Edile-Architettura o Ingegneria Meccanica o Ingegneria Gestionale o Ingegneria Elettronica.

Al concorso **Codice C (Funzionario Geologo)** saranno ammessi, a domanda, i candidati in possesso del seguente requisito speciale minimo alla data di scadenza del termine previsto per la presentazione della relativa domanda di ammissione:



1. Laurea Magistrale (LM) ottenuta in una delle seguenti classi: LM74 Scienze e Tecnologie Geologiche o LM75 Scienze e tecnologie per l'Ambiente e il Territorio, ovvero Laurea Specialistica (LS) ottenuta in una delle seguenti classi: 82S Scienze e tecnologie per l'Ambiente e il Territorio o 86S Scienze Geologiche; ovvero diploma di laurea (DL) di vecchio ordinamento in Scienze Geologiche o Scienze Ambientali.

Al concorso **Codice D (Funzionario Statistico)** saranno ammessi, a domanda, i candidati in possesso del seguente requisito speciale minimo alla data di scadenza del termine previsto per la presentazione della relativa domanda di ammissione:

1. Laurea Magistrale (LM) ottenuta nella seguente classe: LM82 Scienze statistiche, ovvero Laurea Specialistica (LS) ottenuta in una delle seguenti classi: 48S Metodi per l'analisi valutativa dei sistemi complessi o 91/S Statistica economica, finanziaria ed attuariale o 92S Statistica per la ricerca sperimentale; ovvero diploma di laurea (DL) di vecchio ordinamento in Statistica o Scienze economiche, statistiche e sociali o Scienze statistiche ed economiche.

Al concorso **Codice E (Funzionario Tecnico esperto in fattori umani)** saranno ammessi, a domanda, i candidati in possesso del seguente requisito speciale minimo alla data di scadenza del termine previsto per la presentazione della relativa domanda di ammissione:

1. Laurea Magistrale (LM) ottenuta in una delle seguenti classi: LM51 Psicologia o LM88 Sociologia e ricerca sociale, ovvero Laurea Specialistica (LS) ottenuta in una delle seguenti classi: 58S Psicologia o 89S Sociologia, ovvero diploma di laurea (DL) di vecchio ordinamento in Psicologia o Sociologia.

Al concorso **Codice F (Funzionario Informatico)** saranno ammessi, a domanda, i candidati in possesso del seguente requisito speciale minimo alla data di scadenza del termine previsto per la presentazione della relativa domanda di ammissione:

1. Laurea Magistrale (LM) ottenuta in una delle seguenti classi: LM18 Informatica o LM25 Ingegneria dell'automazione o LM27 Ingegneria delle telecomunicazioni o LM29 Ingegneria elettronica o LM32 Ingegneria Informatica o LM40 Matematica o LM66 Sicurezza Informatica, ovvero Laurea Specialistica (LS) ottenuta in una delle seguenti classi: 23S Informatica o 29S Ingegneria dell'automazione o 30S Ingegneria delle telecomunicazioni o 32S Ingegneria elettronica o 35S Ingegneria Informatica o 45S Matematica, ovvero diploma di laurea (DL) di vecchio ordinamento in Informatica o Ingegneria delle telecomunicazioni o Ingegneria Elettronica o Ingegneria Informatica o Matematica o Scienze dell'Informazione.

Al concorso **Codice G (Collaboratore Tecnico)** saranno ammessi, a domanda, i candidati in possesso del seguente requisito speciale minimo alla data di scadenza del termine previsto per la presentazione della relativa domanda di ammissione:

1. Diploma di nuovo ordinamento Settore tecnologico, Indirizzo Meccanica, Meccatronica ed Energia, Indirizzo Elettronica ed Elettrotecnica, Indirizzo Costruzioni, Ambiente e Territorio, ai sensi del D.P.R. n. 88 del 15/03/2010, Regolamento del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca, recante il riordino degli Istituti tecnici, ovvero altro diploma equivalente in base alla tabella di confluenza dei percorsi degli istituti tecnici di cui all'Allegato D del citato D.P.R. n. 88/2010 reperibile sul sito istituzionale del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca al seguente link
http://archivio.pubblica.istruzione.it/riforma_superiori/nuovesuperiori/doc/ALL_D_tecnici_4_2_2010.pdf.

Al concorso **Codice H (Collaboratore Informatico)** saranno ammessi, a domanda, i candidati in possesso del seguente requisito speciale minimo alla data di scadenza del termine previsto per la presentazione della relativa domanda di ammissione:



1. Diploma di nuovo ordinamento Settore tecnologico, Indirizzo Elettronica ed Elettrotecnica, Indirizzo Informatica e Telecomunicazioni, ai sensi del D.P.R. n. 88 del 15/03/2010, Regolamento del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca, recante il riordino degli Istituti tecnici, ovvero altro diploma equivalente in base alla tabella di confluenza dei percorsi degli istituti tecnici di cui all'Allegato D del citato D.P.R. n. 88/2010 reperibile sul sito istituzionale del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca al seguente link http://archivio.pubblica.istruzione.it/riforma_superiori/nuovesuperiori/doc/ALL_D_tecnici_4_2_2010.pdf.

Al concorso **Codice I (Funzionario Amministrativo)** saranno ammessi, a domanda, i candidati in possesso del seguente requisito speciale minimo alla data di scadenza del termine previsto per la presentazione della relativa domanda di ammissione:

1. Laurea Magistrale (LM) ottenuta in una delle seguente classi: LMG01 Giurisprudenza o LM56 Scienze dell'Economia o LM-77 Scienze economico-aziendali ovvero Laurea Specialistica (LS) ottenuta in una delle seguenti classi: 22S Giurisprudenza o 64S Scienze dell'Economia o 84S Scienze economico-aziendali; ovvero diploma di laurea (DL) di vecchio ordinamento in Giurisprudenza o Discipline economiche e sociali o Economia delle amministrazioni pubbliche e delle istituzioni internazionali o Economia e commercio o Economia aziendale.

Al concorso **Codice J (Collaboratore Amministrativo)** saranno ammessi, a domanda, i candidati in possesso dei seguenti requisiti minimi alla data di scadenza del termine previsto per la presentazione della relativa domanda di ammissione:

1. Diploma quinquennale di scuola secondaria superiore.

In ogni caso, i titoli di studio sopra indicati devono essere rilasciati da Istituti e/o Università statali e non statali accreditate dal Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca; per le classi di laurea, si applica quanto stabilito nei decreti di equiparazione D.M. 9 luglio 2009 e D.M. 26 aprile 2011.

Per coloro che abbiano conseguito il titolo di studio all'estero è richiesto il possesso di un titolo di studio riconosciuto equipollente a quelli indicati, secondo la vigente normativa; a tale fine, il titolo deve essere stato dichiarato equivalente con provvedimento della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della funzione pubblica, sentito il Ministero dell'università e della ricerca, ai sensi dell'art. 38, comma 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ovvero deve essere stata attivata la predetta procedura di equivalenza. In tale ultimo caso, il candidato è ammesso con riserva alle prove concorsuali in attesa dell'emanazione di tale provvedimento.

La dichiarazione di equivalenza va acquisita anche nel caso in cui il provvedimento sia già stato ottenuto per la partecipazione ad altri concorsi. La modulistica e la documentazione necessaria per la richiesta di equivalenza sono reperibili sul sito istituzionale della Presidenza del Consiglio dei ministri - Dipartimento della funzione pubblica www.funzionepubblica.gov.it.

3. L'Agenzia si riserva la facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i vincitori dei concorsi.

4. I requisiti sopra elencati devono essere posseduti alla data di presentazione della domanda di ammissione il cui termine è fissato nel presente bando e mantenuti per tutta la durata della procedura, sino alla data di stipula del contratto di lavoro e della immissione in ruolo.

La mancanza di uno dei suddetti requisiti, da possedere nei termini fissati, determina l'esclusione dal concorso che potrà essere disposta in ogni momento.

Nelle more della verifica del possesso dei requisiti, tutti i candidati partecipano con riserva alle prove; in ogni momento della procedura può essere disposta, con provvedimento motivato, l'esclusione per difetto dei requisiti di ammissione, fermo restando quanto previsto dal successivo articolo 12 (Norme di salvaguardia) del presente bando.



Articolo 3

Procedura concorsuale

1. La procedura di ciascun concorso sarà espletata in base alle modalità di seguito indicate, che si articolano attraverso le seguenti fasi:

- a) *fase 1 - prova selettiva scritta*: una prova scritta, secondo la disciplina del successivo articolo 6 (Prova scritta);
- b) *fase 2 – valutazione dei titoli*: tale fase si svolgerà secondo la disciplina del successivo articolo 7 (Valutazione dei titoli e graduatoria finale di merito), riservata ai candidati che hanno conseguito per la prova scritta almeno la votazione minima prevista dal successivo art. 6 (Prova scritta).

2. La procedura di concorso è regolata da quanto previsto dal D.P.R. n. 487/94, dal D.Lgs. n. 165/2001, dal D.P.R. n. 224/2011 in quanto compatibile, dal D.L. n. 44/2021 convertito in Legge n. 76/2021, dal D.L. n. 80/2021 convertito in Legge n. 113/2021, oltre che dalla ulteriore normativa comunque applicabile anche transitoria e/o urgente e/o di tipo emergenziale per il contenimento dell'epidemia da COVID-19.

La procedura e le prove si svolgeranno:

- per le attività di gestione del concorso e ricezione e gestione delle domande di ammissione è previsto l'utilizzo del sistema «Step-One 2019» (nel seguito anche solo “Sistema (Step-One 2019)”), gestito dal FormezPA, raggiungibile sulla rete internet all'indirizzo «<https://ripam.cloud>»;
- lo svolgimento della *fase 1 – prova selettiva scritta* avverrà esclusivamente in via informatica e in un'unica sede, ovvero in più sedi decentrate in funzione del numero delle domande di ammissione pervenute;
- lo svolgimento della *fase 2 - valutazione dei titoli* avverrà anche con l'ausilio degli strumenti informatici e digitali.

3. Ciascuna Commissione esaminatrice di cui al successivo articolo 5 (Commissioni esaminatrici) all'uopo nominata, redigerà la graduatoria finale di merito di ciascun Codice in concorso sommando i punteggi conseguiti nella valutazione della prova selettiva (scritta) con il punteggio ottenuto nella valutazione dei titoli, per i candidati che superino la votazione minima prevista per la prova d'esame (scritta), nel rispetto dei criteri indicati.

4. I primi classificati nell'ambito delle graduatorie finali di merito di ciascun Codice in concorso in numero pari ai posti disponibili, tenuto conto delle riserve dei posti di cui all'articolo 1 (Posti messi a concorso), saranno reclutati a tempo pieno e indeterminato mediante stipulazione di apposito contratto individuale di lavoro.

Articolo 4

Pubblicazione del bando e presentazione della domanda.

Termini e modalità

1. Il presente bando è pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana - IV Serie speciale “Concorsi ed Esami”, nonché è reso disponibile sul sito web istituzionale dell'Agenzia www.ansfisa.gov.it, Sezione Bandi di Concorso su Amministrazione Trasparente, oltre che sul Sistema (Step-One 2019) all'indirizzo internet <http://riqualificazione.formez.it/>”.

2. In risposta al presente bando, i soggetti interessati dovranno presentare la domanda di ammissione esclusivamente a mezzo del Sistema, pena la non ammissione al concorso. In particolare, la domanda di



ammissione al concorso può essere presentata per ciascuno dei Codici di cui al precedente articolo 1 del presente bando.

In caso di partecipazione a più Codici, il candidato dovrà presentare più domande di ammissione, una per ogni specifico Codice, cui intende partecipare.

Il candidato dovrà inviare la domanda di ammissione al concorso esclusivamente per via telematica, attraverso il Sistema pubblico di identità digitale (SPID) o la Carta di Identità Elettronica (CIE), compilando l'apposito modulo elettronico sul Sistema (Step-One 2019), previa registrazione del candidato sullo stesso Sistema (Step-One 2019).

3. Per la partecipazione al concorso il candidato deve essere in possesso di un indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) a lui intestato. La registrazione, la compilazione e l'invio *on line* della domanda di ammissione devono essere completati **entro il trentesimo giorno decorrente** dal giorno successivo a quello di **pubblicazione del presente bando sulla Gazzetta Ufficiale** come al precedente comma 1.

Qualora il termine di scadenza per l'invio *on line* della domanda di ammissione cada in un giorno festivo, il termine sarà prorogato al primo giorno successivo non festivo. Sono accettate esclusivamente ed indifferibilmente le domande di ammissione inviate entro le ore 18.00 di detto termine.

La data di presentazione *on line* della domanda di ammissione al concorso è certificata e comprovata da apposita ricevuta elettronica rilasciata, al termine della procedura di invio, dal Sistema informatico che, allo scadere del suddetto termine ultimo per la presentazione, non permette, improrogabilmente, più l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio del modulo elettronico. Ai fini della partecipazione al concorso, in caso di più invii della domanda di partecipazione per un singolo codice di concorso, si terrà conto unicamente della domanda inviata cronologicamente per ultima.

4. Per la partecipazione al concorso, il candidato dovrà versare, a pena di esclusione, una quota di partecipazione pari a Euro 10,00 (dieci/00) per ogni Codice di concorso al quale si chiede di essere ammessi, sulla base delle indicazioni riportate nel suddetto Sistema (Step-One 2019). Il versamento della quota di partecipazione deve essere effettuato entro le ore 17:00 del termine di scadenza di cui al comma 3 del presente articolo. Qualora il candidato intenda presentare domanda di ammissione per più Codici di cui all'articolo 1 del presente bando, il versamento della quota di partecipazione deve essere effettuato per ciascuno di essi. Il contributo non è rimborsabile.

5. Nel modulo elettronico di presentazione della domanda di ammissione, i candidati devono fornire le informazioni che seguono, mediante autocertificazione resta ai sensi dell'articolo 47 del D.P.R. n. 445/2000, e segnatamente:

- a) il cognome, il nome, la data, il luogo di nascita, la cittadinanza e, se cittadini italiani nati all'estero, il comune italiano nei cui registri di stato civile è stato trascritto l'atto di nascita;
- b) il codice fiscale;
- c) la residenza, con l'esatta indicazione del codice di avviamento postale (CAP), il domicilio se differente dalla residenza, con l'esatta indicazione del codice di avviamento postale (CAP), e anche il recapito telefonico e il recapito di posta elettronica certificata (PEC) con l'impegno di far conoscere tempestivamente le eventuali variazioni;
- d) il Codice di concorso al quale si intende partecipare ed al quale è riferita la domanda di ammissione;
- e) di essere in possesso di tutti i requisiti richiesti, per lo specifico Codice di concorso cui si partecipa, e stabiliti al precedente articolo 2 del presente bando;
- f) di essere in possesso dell'idoneità fisica all'impiego;
- g) di avere il godimento dei diritti civili e politici;



- h) di non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo, di godere dei diritti politici e di non trovarsi in nessuna delle seguenti situazioni: essere sottoposti a misure di sicurezza detentive, a libertà vigilata o a misure di prevenzione;
- i) di non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento;
- j) di non essere stati dichiarati decaduti o licenziati da un impiego pubblico, ai sensi dell'articolo 127, primo comma, lettera d), del D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3 e ai sensi delle corrispondenti disposizioni di legge e dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al personale dei vari comparti, nonché comunque per aver conseguito l'impiego pubblico mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile ai sensi delle disposizioni di legge e del CCNL;
- k) di non aver riportato condanna penale o provvedimento comunque definitivo dell'Autorità giudiziaria, come pure di sentenza di applicazione della pena su richiesta, ai sensi dell'articolo 444 del codice di procedura penale divenuta definitiva, per reati inerenti fattispecie che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione o per reati che comunque comportino la destituzione da pubblici uffici;
in caso di procedimento penale in corso o di rinvio a giudizio o di una condanna con sentenza non ancora passata in giudicato, per reati che, se accertati con sentenza di condanna irrevocabile, comportino l'interdizione dai pubblici uffici ovvero l'estinzione, comunque denominata, del rapporto di lavoro, ivi inclusa la sanzione disciplinare del licenziamento, in base al CCNL applicabile ed alla legge, il candidato ha l'obbligo di indicare le condanne e i procedimenti a carico ed ogni eventuale precedente penale, precisando la data del provvedimento e l'Autorità Giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale;
- l) di non essere stato interdetto dai pubblici uffici o sottoposto a misure che, per legge, escludono l'accesso agli impieghi presso le Pubbliche Amministrazioni, né di avere riportato la pena accessoria dell'estinzione del rapporto di lavoro o di impiego ai sensi dell'art. 32-*quinquies* c.p., né infine di essere sottoposto a misura cautelare restrittiva della libertà personale;
- m) di non essere incompatibile in base alla normativa vigente con lo *status* di dipendente pubblico;
- n) per i candidati di sesso maschile nati prima dell'anno 1986, di avere una regolare posizione con riferimento agli obblighi di leva militare, specificando ogni utile riferimento ivi incluso l'ente presso cui è stato svolto il servizio di leva e/o che ha disposto il congedo;
- o) di essere in possesso del titolo di studio richiesto per il pertinente Codice di concorso di cui all'articolo 2 (Requisiti per l'ammissione e requisiti specifici richiesti) del presente bando, con esplicita indicazione anche dell'Autorità rilasciante, della data di conseguimento, della relativa votazione; per i titoli accademici rilasciati dalle Università straniere, che saranno considerati utili purché riconosciuti equiparati alle lauree previste, il candidato dovrà presentare, a pena di esclusione, copia del provvedimento di equiparazione, ovvero dell'istanza di equiparazione del titolo presentata alle Autorità competenti; le equiparazioni devono sussistere alla data di scadenza per la presentazione della domanda.
- p) unicamente per il concorso Codice A ("Professionista Geometra"), il possesso dell'abilitazione all'esercizio della professione e l'iscrizione all'albo professionale, ovvero la disponibilità all'iscrizione al relativo Albo professionale prima della stipulazione del contratto individuale di lavoro, essendo consapevole che la mancata
- q) il possesso di eventuali titoli da sottoporre a valutazione ai sensi del successivo art. 7;



- r) il possesso di eventuali titoli di preferenza/precedenza/riserva alla nomina; tali titoli, qualora non espressamente dichiarati in domanda, non saranno presi in considerazione in sede di formazione della graduatoria generale di merito;
- s) l'impegno a permanere, in caso di stipula del contratto individuale di lavoro, nella sede di assegnazione per almeno 5 anni;
- t) di aver preso visione di tutti gli articoli del bando e delle condizioni di ammissione al concorso nonché di aver letto e compreso l'informativa privacy di cui al successivo art. 11;
- u) di prendere atto che il trattamento dei dati personali avverrà secondo le modalità e nei limiti della sopracitata informativa privacy - art.13 del Regolamento (UE) 2016/679 - e all'utilizzo da parte dell'Agenzia e dell'affidatario del servizio informatico di gestione del Sistema (Step-One 2019) del proprio indirizzo di Posta Elettronica Certificata (PEC) indicato in domanda presso il quale saranno eseguite tutte le comunicazioni, anche urgenti, e le notifiche personali inerenti la presente procedura selettiva.

Ciascuna domanda di ammissione inoltrata per la partecipazione alla selezione per ciascun Codice di concorso deve contenere la dichiarazione dell'avvenuto versamento del contributo di partecipazione di Euro 10,00= (dieci/00), effettuato secondo le modalità indicate nel *form* di compilazione della domanda di ammissione stessa.

Tutti i titoli non espressamente dichiarati nella domanda di ammissione al concorso non saranno considerati.

6. I candidati diversamente abili devono specificare, nell'apposito spazio disponibile nel modulo elettronico del Sistema («Step-One 2019»), la richiesta di ausili e/o tempi aggiuntivi in funzione del proprio handicap che deve essere opportunamente documentato ed esplicitato con apposita dichiarazione resa dalla Commissione medico-legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica. Detta dichiarazione deve contenere esplicito riferimento alle limitazioni che l'handicap determina in funzione delle procedure selettive. La concessione e l'assegnazione di ausili e/o tempi aggiuntivi è determinata a insindacabile giudizio della Commissione esaminatrice, sulla scorta della documentazione esibita e dell'esame obiettivo di ogni specifico caso. In ogni caso, i tempi aggiuntivi non eccedono il 50% del tempo assegnato per la prova. Tutta la documentazione di supporto alla dichiarazione resa sul proprio handicap deve essere inoltrata a mezzo posta elettronica certificata protocollo@pec.formez.it entro e non oltre i cinque giorni successivi dalla data di scadenza per la presentazione delle domande, unitamente all'apposito modulo compilato e sottoscritto che si rende automaticamente disponibile *on line* e con il quale si autorizza Formez PA e l'Agenzia al trattamento dei dati sensibili. Il mancato invio di tale documentazione non consente di fornire adeguatamente l'assistenza richiesta.

Eventuali gravi limitazioni fisiche, sopravvenute successivamente alla data di scadenza prevista al punto precedente, che potrebbero prevedere la concessione di ausili e/o tempi aggiuntivi, devono essere documentate con certificazione medica che è valutata dalla competente commissione esaminatrice la cui decisione, sulla scorta della documentazione sanitaria rilasciata dall'ASL che consenta di quantificare il tempo aggiuntivo ritenuto necessario, resta insindacabile e inoppugnabile.

In ogni caso, con riferimento alla prova scritta, a tutti i soggetti con disturbi specifici di apprendimento (DSA) è assicurata la possibilità di sostituire tale prova con un colloquio orale o di utilizzare strumenti compensativi per le difficoltà di lettura, di scrittura e di calcolo, nonché di usufruire di un prolungamento dei tempi stabiliti per lo svolgimento della medesima prova, analogamente a quanto disposto dall' articolo 5, commi 2, lettera b), e 4, della legge 8 ottobre 2010, n. 170.

Nella domanda di partecipazione il candidato con diagnosi di DSA dovrà fare esplicita richiesta della misura dispensativa, dello strumento compensativo e/o dei tempi aggiuntivi necessari in funzione della propria necessità che deve essere opportunamente documentata ed esplicitata con apposita dichiarazione resa dalla commissione medico-legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica. La documentazione



deve essere inviata all'indirizzo protocollo@pec.formez.it entro e non oltre i cinque giorni successivi dalla data di scadenza per la presentazione delle domande indicato all'interno del bando di concorso.

L'adozione delle misure sarà determinata ad insindacabile giudizio della Commissione giudicatrice sulla scorta della documentazione esibita e comunque nell'ambito delle modalità individuate dal decreto secondo quanto di seguito riportato:

- (i) la sostituzione della prova scritta con un colloquio orale è concessa esclusivamente sulla base della documentazione presentata che attesti una grave e documentata disgrafia e disortografia; in tale caso, il colloquio orale avrà analogo e significativo contenuto disciplinare della prova scritta;
- (ii) a fronte delle difficoltà di lettura, di scrittura e di calcolo, è consentita l'adozione dei seguenti strumenti compensativi:
 - a) programmi di video scrittura con correttore ortografico o il dettatore vocale, nei casi di disgrafia e disortografia;
 - b) programmi di lettura vocale, nei casi di dislessia;
 - c) la calcolatrice, nei casi di discalculia;
 - d) ogni altro ausilio tecnologico indicato dal candidato e giudicato idoneo dalla Commissione esaminatrice;
- (iii) il prolungamento della durata massima della prova scritta, con un incremento del 50% della durata massima stabilita al successivo articolo 6, comma 7.

7. L'ammissione alla procedura avviene con la più ampia riserva di accertamento del possesso dei requisiti dichiarati dai candidati e, nel caso in cui dovessero emergere ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, oltre alla esclusione ed alla decadenza dell'interessato dai benefici eventualmente conseguiti, sono applicabili le sanzioni penali previste dalla normativa vigente.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte con la domanda di ammissione hanno valore di autocertificazione, ai sensi del D.P.R. n. 445/2000; l'Agenzia si riserva di effettuare controlli a campione sulla veridicità delle dichiarazioni rese dal candidato, per tutta la durata della procedura. Qualora il controllo accerti la falsità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato sarà escluso dalla selezione, ferme restando le sanzioni penali previste dall'articolo 76 del D.P.R. n. 445/2000.

Resta ferma la riserva per l'Agenzia di procedere in qualsiasi momento, anche successivo all'eventuale instaurazione del rapporto di servizio, alla verifica:

- della veridicità delle dichiarazioni rilasciate ai fini della partecipazione alla procedura, con ogni conseguenza, anche sotto il profilo penale, civile e amministrativo, in caso di dichiarazioni false o mendaci, ai sensi e per gli effetti degli artt. 75 e 76 del D.P.R. n. 445/2000, ivi compresa la perdita di eventuali benefici conseguiti sulla base delle dichiarazioni non veritiere;
- della sussistenza dei requisiti prescritti dal precedente articolo 2 e dichiarati alla data di presentazione della domanda.

La mancata esclusione da ognuna delle fasi del procedimento selettivo non costituisce, in ogni caso, garanzia della regolarità, né sana l'irregolarità della domanda di ammissione al concorso.

Fermo quanto sopra, l'Agenzia demanda al Formez PA di effettuare controlli a campione sulla veridicità delle dichiarazioni rese dal candidato, per almeno il 5% delle domande di ammissione presentate per ciascun Codice del presente bando di concorso, mediante il Sistema («Step-One 2019»). Qualora il controllo accerti la falsità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato è escluso dalla selezione ai sensi dell'articolo 2 del presente bando, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445.

8. L'Agenzia e, per essa, Formez PA non è responsabile in caso di mancato recapito delle proprie comunicazioni inviate al candidato quando ciò sia dipendente da dichiarazioni inesatte o incomplete rese dal



candidato circa il proprio recapito, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento del recapito rispetto a quello indicato nella domanda e anche da eventuali disguidi imputabili a fatto di terzo, a caso fortuito o forza maggiore.

Non sono considerate valide le domande inviate con modalità diverse da quelle prescritte e quelle compilate in modo difforme o incompleto rispetto a quanto prescritto nel presente bando di concorso.

9. Per le richieste di assistenza di tipo informatico legate alla procedura di iscrizione *on line* i candidati devono utilizzare, esclusivamente e previa completa compilazione, l'apposito modulo di assistenza presente nella *home page* del Sistema («Step-One 2019»).

Per altri tipi di richieste legate alla procedura selettiva i candidati dovranno utilizzare, esclusivamente e previa completa compilazione, gli appositi moduli di assistenza presenti nelle diverse sezioni della procedura di registrazione o di candidatura del Sistema («Step-One 2019»). Non è garantita la presa in carico delle richieste di assistenza inviate nei 3 giorni antecedenti il termine di scadenza previsto per l'invio della domanda di ammissione.

Le richieste pervenute in modalità differenti da quelle sopra indicate non potranno essere prese in considerazione.

10. Ogni comunicazione concernente il concorso, compreso il calendario delle relative prove e del loro esito, è effettuata attraverso il predetto Sistema («Step-One 2019»), con valore di pubblicazione di legge.

Data e luogo di svolgimento delle prove sono resi disponibili sul predetto Sistema («Step-One 2019») con accesso da remoto attraverso l'identificazione del candidato, almeno 15 giorni prima della data stabilita per lo svolgimento delle prove scritte.

Articolo 5

Commissioni esaminatrici

1. ANSFISA nomina una o più Commissioni esaminatrici sulla base dei criteri previsti dal D.P.R. n. 487/1994. Ciascuna Commissione esaminatrice, per quanto di rispettiva competenza, svolge le funzioni e gli adempimenti previsti dal citato D.P.R. n. 487/1994.

2. ANSFISA, inoltre, per esigenze di funzionalità e celerità della procedura concorsuale, si riserva la nomina di sottocommissioni, in cui suddividere una o più Commissioni esaminatrici; a ciascuna delle sottocommissioni non può essere assegnato un numero di candidati inferiore a duecentocinquanta.

3. La Commissione esaminatrice e le sottocommissioni possono svolgere i propri lavori in modalità telematica, garantendo comunque la sicurezza e la tracciabilità delle comunicazioni, secondo la normativa vigente.

Le funzioni di segretario verbalizzante sono affidate ad un dipendente dell'Agenzia, individuato con lo stesso provvedimento di nomina della Commissione esaminatrice.

4. Alla Commissione esaminatrice, tra l'altro, compete la preventiva definizione dei criteri e delle modalità di valutazione della prova scritta, nel rispetto di quanto previsto nel presente bando e dalla normativa vigente.

Articolo 6

Prova scritta

1. Il calendario delle prove scritte, le sedi di svolgimento di tali prove, nonché le modalità di svolgimento e le misure per la tutela della salute pubblica a fronte della situazione epidemiologica, stabilite sulla base della



normativa vigente al momento dell'espletamento delle prove, sono pubblicati sul sito istituzionale dell'Agenzia e sul Sistema (Step-One 2019).

La fase selettiva scritta, distinta per Codice di concorso di cui al precedente articolo 1, consiste nella risoluzione di 60 quesiti volti a verificare le conoscenze rilevanti afferenti alle materie che seguono stabilite rispettivamente per ogni Codice di concorso, ivi compreso l'accertamento della conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e della lingua inglese, per l'attribuzione di un punteggio massimo pari a 30 (trenta) punti:

Codice di concorso	Profilo Professionale	Materie prova scritta (test scritto a risposta multipla)
Codice A	Professionista Geometra	<ul style="list-style-type: none">▪ Costruzioni e tecnologia delle costruzioni▪ Elementi di topografia▪ Sistemi di Gestione della sicurezza, (Regolamento UE 762/2018, Norme ISO 31000, ISO 31010, ISO 19011, ISO 39001)▪ Sicurezza dei cantieri temporanei e mobili▪ Sicurezza delle infrastrutture stradali e ferroviarie▪ Tecnologie, metodi e sistemi per il rilievo, la rappresentazione e la classificazione difettologica di ponti, gallerie e infrastrutture stradali e ferroviarie▪ Uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse▪ Lingua inglese▪ Nozioni della normativa in materia di prevenzione della corruzione e di trasparenza
Codice B	Funzionario Tecnico	<ul style="list-style-type: none">• Scienze e tecnica delle costruzioni• NTC 2018 – Ponti stradali e ferroviari – costruzioni esistenti• Elementi di meccanica applicata• Elementi di elettrotecnica▪ Metodologie per l'Analisi del rischio in ambito stradale e ferroviario (Regolamento UE 402/2013; EN 50126, altre norme di settore)▪ Sistemi di Gestione della sicurezza, (Regolamento UE 762/2018, Norme ISO 31000, ISO 31010, ISO 19011, ISO 39001)▪ Sicurezza dei cantieri temporanei e mobili▪ Sicurezza della circolazione stradale (Codice della Strada Titolo II, D.Lgs. 35/2010, ed altre normative)



<i>Codice di concorso</i>	<i>Profilo Professionale</i>	<i>Materie prova scritta (test scritto a risposta multipla)</i>
		<ul style="list-style-type: none"> ▪ Elementi di tecnica e principi di sicurezza della circolazione ed interoperabilità ferroviaria (Regolamento UE 2019/773; Tecnica della Circolazione ferroviaria e normativa europea e nazionale) ▪ La Sicurezza antincendio nelle infrastrutture stradali e ferroviarie ▪ Lingua inglese ▪ Uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse. Normativa in materia di prevenzione e contrasto della corruzione
Codice C	Funzionario Geologo	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Sistemi di Gestione della sicurezza. Norme ISO 31000, ISO 31010, ISO 19011, ISO 45001, ISO 39001, Metodi Comuni di Sicurezza in Ambito Ferroviario Europeo, Normativa Ansfisa su Sistemi di Gestione della Sicurezza ▪ Sicurezza dei cantieri temporanei e mobili ▪ Sicurezza, stabilità e monitoraggio delle opere geotecniche ▪ Sicurezza di gallerie stradali e ferroviarie ▪ Interpretazione geo-strutturale e verifica dei modelli geologici ed idrogeologici ▪ Rischi naturali: vulcanico, sismico, frane ed alluvioni, subsidenza ▪ Uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse ▪ Lingua inglese ▪ Normativa in materia di prevenzione e contrasto della corruzione
Codice D	Funzionario Statistico	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Analisi statistica dei dati ▪ Teoria e calcolo delle probabilità ▪ Tecniche di indagine statistica ▪ Elementi di statistica e teoria dell'analisi del rischio applicate al settore dei trasporti e delle infrastrutture ▪ Uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse ▪ Lingua inglese ▪ normativa in materia di prevenzione e contrasto della corruzione



<i>Codice di concorso</i>	<i>Profilo Professionale</i>	<i>Materie prova scritta (test scritto a risposta multipla)</i>
Codice E	Funzionario Tecnico esperto in fattori umani	<ul style="list-style-type: none">▪ Sistemi di Gestione della sicurezza, (Regolamento UE 762/2018, Norme ISO 31000, ISO 31010, ISO 19011, ISO 39001)▪ Metodologie, tecniche e strumenti per la valutazione dei rischi relativi al fattore umano e organizzativo nel settore ferroviario e stradale▪ Ergonomia cognitiva▪ Scienze e tecniche di psicologia delle organizzazioni, analisi dei compiti del lavoro e organizzativa, tecniche per la comunicazione, team building▪ Teorie del fattore umano e dell'errore umano▪ Uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.▪ Lingua inglese▪ normativa in materia di prevenzione della corruzione e di trasparenza▪ Metodi, strumenti e tecniche di comunicazione▪ Metodi, strumenti e strategie per indagini di mercato e rilevazioni qualitative e quantitative dei dati
Codice F	Funzionario Informatico	<ul style="list-style-type: none">▪ Architettura delle reti▪ Ingegneria del software▪ Data base management systems▪ Intelligenza artificiale▪ Tecniche di gestione ed organizzazione di grandi flussi di dati (Big Data)▪ Sicurezza informatica▪ Metodologie di sviluppo e di gestione dei progetti▪ Uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse▪ Lingua inglese▪ normativa in materia di prevenzione della corruzione e di trasparenza
Codice G	Collaboratore Tecnico	<ul style="list-style-type: none">• Elementi di chimica e fisica• Elementi di elettrotecnica e meccanica



<i>Codice di concorso</i>	<i>Profilo Professionale</i>	<i>Materie prova scritta (test scritto a risposta multipla)</i>
		<ul style="list-style-type: none">• Sistemi di Gestione della sicurezza, (Regolamento UE 762/2018, Norme ISO 31000, ISO 31010, ISO 19011, ISO 39001)• Sicurezza dei cantieri temporanei e mobili• Metodi e sistemi per il rilievo, la rappresentazione di infrastrutture stradali e ferroviarie• Uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse• Normativa in materia di sicurezza delle infrastrutture stradali e ferroviarie• Norme di interoperabilità ferroviaria• normativa in materia di prevenzione della corruzione e di trasparenza• Lingua inglese
Codice H	Collaboratore Informatico	<ul style="list-style-type: none">▪ Linguaggi di programmazione ad oggetti▪ Architetture e protocolli di rete e sicurezza informatica con particolare riferimento al cloud computing▪ Reti di trasmissione dati▪ Principi del Codice dell'Amministrazione digitale di cui al decreto legislativo 7 marzo 2005, n. 82 e del Piano Triennale per l'informatica della Pubblica Amministrazione▪ Normativa e strumenti per la gestione del protocollo informatico e conservazione sostitutiva▪ Nozioni della normativa in materia di trattamento dei dati personali▪ Principi del procedimento amministrativo e al diritto di accesso agli atti▪ Uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse▪ Nozioni di normativa in materia di prevenzione della corruzione e di trasparenza▪ Lingua inglese



<i>Codice di concorso</i>	<i>Profilo Professionale</i>	<i>Materie prova scritta (test scritto a risposta multipla)</i>
Codice I	Funzionario Amministrativo	<ul style="list-style-type: none">▪ Diritto privato▪ Diritto costituzionale▪ Diritto amministrativo▪ Contabilità dello stato e degli enti pubblici▪ Codice dei contratti pubblici▪ Diritto dell'unione europea - regolamenti e altra normativa dell'Unione Europea in materia ferroviaria▪ Elementi di economia dei trasporti▪ Normativa in materia di trattamento dei dati personali▪ Uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse▪ Lingua inglese▪ Nozioni di normativa in materia di prevenzione della corruzione e di trasparenza
Codice J	Collaboratore Amministrativo	<ul style="list-style-type: none">▪ Elementi di diritto civile con particolare riferimento alle obbligazioni e ai contratti▪ Elementi di diritto dell'unione europea con particolare riferimento ai regolamenti e altra normativa dell'Unione Europea in materia ferroviaria▪ Elementi di economia aziendale▪ Elementi di diritto amministrativo▪ Elementi di contabilità dello stato e degli enti pubblici con particolare riferimento al DPR 213/2013▪ Elementi su Codice dei contratti pubblici▪ Elementi su Normativa in materia di trattamento dei dati personali▪ Uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse▪ Lingua inglese▪ Nozioni di normativa in materia di prevenzione della corruzione e di trasparenza



2. Non è prevista la pubblicazione della banca dati dei quesiti prima dello svolgimento della prova.

A ciascuna risposta è attribuito il seguente punteggio:

- risposta esatta: 0,50 punto;
- risposta non data: 0 punti;
- risposta errata: - 0,10 punti.

La prova scritta si intende superata con una votazione minima di 21/30 (ventuno trentesimi).

3. La prova potrà svolgersi presso un'unica sede e/o presso sedi decentrate (in funzione del numero delle domande di ammissione pervenute) ed esclusivamente in via informatica e, sino al permanere dello stato di emergenza Covid-19 deliberato dal Consiglio dei ministri il 31 gennaio 2020, e successive proroghe, anche in modo non contestuale, assicurando comunque la trasparenza e l'omogeneità delle prove effettuate in modo da garantire il medesimo grado di selettività tra tutti i partecipanti.

4. I candidati devono presentarsi puntualmente nella sede, nel giorno e all'ora stabilita, con un valido documento di riconoscimento, il codice fiscale e la ricevuta rilasciata dalla Sistema al momento della compilazione *on line* della domanda di ammissione.

5. L'assenza dalla sede di svolgimento della prova nella data e nell'ora stabilita per qualsiasi causa, anche se dovuta a forza maggiore, e la violazione delle misure per la tutela della salute pubblica a fronte della situazione epidemiologica comporta l'esclusione dal concorso.

6. Il diario della prova scritta verrà comunicato ai singoli candidati almeno quindici giorni prima dell'inizio della prova medesima, ai sensi di quanto previsto al precedente art. 4, comma 10, del presente Bando.

7. I candidati ammessi a sostenere la prova scritta avranno a disposizione una postazione informatica; la durata massima della prova scritta è pari a 60 (sessanta) minuti; al termine del tempo previsto per la prova, il Sistema interrompe la procedura ed acquisisce definitivamente le risposte fornite dal candidato fino a quel momento, fermo restando che fino all'acquisizione definitiva il candidato può correggere le risposte già date.

8. La valutazione della prova da parte della Commissione esaminatrice avverrà con modalità che assicurano l'anonimato del candidato, utilizzando strumenti digitali. Una volta terminate tutte le operazioni di valutazioni, si procederà con le operazioni di scioglimento dell'anonimato, che possono essere svolte in modalità digitale.

9. Durante la prova i candidati non possono introdurre nella sede di esame carta da scrivere, pubblicazioni, raccolte normative, vocabolari, testi, appunti di qualsiasi natura e telefoni cellulari o altri dispositivi mobili idonei alla memorizzazione o trasmissione dati o allo svolgimento di calcoli matematici, né possono comunicare tra loro. In caso di violazione di tali disposizioni la Commissione esaminatrice o il personale ANSFISA dedicato alla vigilanza o terzi all'uopo incaricati, dispone l'immediata esclusione dal concorso.

Articolo 7

Valutazione dei titoli e graduatoria finale di merito

1. La valutazione dei titoli è effettuata anche mediante il ricorso a piattaforme digitali dalla Commissione esaminatrice dopo lo svolgimento della prova scritta nei confronti dei soli candidati che hanno superato la stessa.

2. Tutti i titoli di cui il candidato richiede la valutazione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda di cui al presente bando.

3. La Commissione esaminatrice valuta solo i titoli completi di tutte le informazioni necessarie per la valutazione.



4. Ai titoli possono essere attribuiti massimo 10 (dieci) punti; la Commissione esaminatrice procederà all'analisi e valutazione dei titoli in ragione dei criteri e delle modalità di attribuzione dei punteggi per singolo criterio, secondo quanto di seguito previsto.

VALUTAZIONE TITOLI			
PROFESSIONISTA GEOMETRA			
Codice di concorso A			
Criterio	Modalità di attribuzione del punteggio		Punteggio massimo
<i>Votazione conseguita nel titolo culturale richiesto quale requisito specifico</i>	VOTAZIONE CONSEGUITA	PUNTI	5
	da 60 a 65	0	
	da 66 a 90	1	
	da 91 a 95	3	
	da 96 a 99	4	
	100	5	
<i>Titoli legalmente riconosciuti ulteriori rispetto a quelli previsti come requisito specifico richiesto</i>	TITOLO	PUNTI	2
	Laurea triennale	1	
	Laurea magistrale, specialistica, quinquennale (anche nel caso ricomprenda l'ottenimento della Laurea triennale)	2	
<i>Altri titoli abilitanti</i>	TITOLO	PUNTI	3
	Abilitazione all'esercizio di RSPP	1	
	Certificazione Coordinatore nella fase di Progettazione e/o Certificazione Coordinatore nella fase di Esecuzione dei lavori (CSE o CSP) nei cantieri temporanei e mobili	1	
	Certificazioni professionali ISO/IEC 17024	1	



VALUTAZIONE TITOLI			
FUNZIONARIO INGEGNERE E GEOLOGO Codice di concorso B e C			
Critério	Modalità di attribuzione del punteggio		Punteggio massimo
<i>Votazione conseguita nel titolo culturale richiesto quale requisito specifico</i>	VOTAZIONE CONSEGUITA	PUNTI	5
	da 66 a 80	0	
	da 81 a 90	1	
	da 91 a 100	2	
	da 101 a 105	3	
	da 106 a 110	4	
	110 e lode	5	
<i>Titoli legalmente riconosciuti ulteriori rispetto a quelli previsti come requisito specifico richiesto e attinenti al profilo di concorso</i>	TITOLO	PUNTI	2
	Seconda Laurea triennale	1	
	Seconda Laurea magistrale, specialistica, quinquennale (anche nel caso ricomprenda l'ottenimento della Laurea triennale)	2	
<i>Conseguimento Dottorato di ricerca in ambiti attinenti al profilo di concorso</i>			2
<i>Superamento dell'esame di abilitazione all'esercizio della professione</i>			1



VALUTAZIONE TITOLI			
FUNZIONARIO STATISTICO, ANALISTA SOCIALE, INFORMatico			
Codice di concorso D, E, F			
 criterio	 Modalità di attribuzione del punteggio		 Punteggio massimo
 <i>Votazione conseguita nel titolo culturale richiesto quale requisito specifico</i>	 VOTAZIONE CONSEGUITA	 PUNTI	5
	da 66 a 80	0	
	da 81 a 90	1	
	da 91 a 100	2	
	da 101 a 105	3	
	da 106 a 110	4	
	110 e lode	5	
 <i>Titoli legalmente riconosciuti ulteriori rispetto a quelli previsti come requisito specifico richiesto e attinenti al profilo di concorso</i>	 TITOLO	 PUNTI	2
	Seconda Laurea triennale	1	
	Seconda Laurea magistrale, specialistica, quinquennale (anche nel caso ricomprenda l'ottenimento della Laurea triennale)	2	
 <i>Conseguimento Dottorato di ricerca in ambiti attinenti al profilo di concorso</i>			2
 <i>Altri titoli abilitanti</i>	 ALTRI TITOLI FUNZIONARIO STATISTICO	 PUNTI	1
	Corsi di formazione con esame finale per Data Analyst, Data Scientist per un massimo di 1 attestato	1	



VALUTAZIONE TITOLI			
FUNZIONARIO STATISTICO, ANALISTA SOCIALE, INFORMatico			
Codice di concorso D, E, F			
Criterion	Modalità di attribuzione del punteggio		Punteggio massimo
	ALTRI TITOLI FUNZIONARIO ANALISTA SOCIALE	PUNTI	
	Master universitario in psicologia del lavoro o altri master universitari attinenti alla professione oggetto del bando	1	
	ALTRI TITOLI FUNZIONARIO INFORMatico	PUNTI	
	Certificazioni informatiche con esame finale: certificazioni e-CF, Price 2, ITIL V.4	1	

VALUTAZIONE TITOLI			
FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO			
Codice di concorso I			
Criterion	Modalità di attribuzione del punteggio		Punteggio massimo
Votazione conseguita nel titolo culturale richiesto quale requisito specifico	VOTAZIONE CONSEGUITA	PUNTI	5
	da 66 a 80	0	
	da 81 a 90	1	
	da 91 a 100	2	
	da 101 a 105	3	
	da 106 a 110	4	
	110 e lode	5	



VALUTAZIONE TITOLI			
FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO			
Codice di concorso I			
Criteriono	Modalità di attribuzione del punteggio		Punteggio massimo
Titoli legalmente riconosciuti ulteriori rispetto a quelli previsti come requisito specifico richiesto	TITOLO	PUNTI	2
	Seconda Laurea triennale	1	
	Seconda Laurea magistrale, specialistica, quinquennale (anche nel caso ricomprenda l'ottenimento della Laurea triennale)	2	
Conseguimento Dottorato di ricerca in ambiti attinenti al profilo di concorso			2
Superamento dell'esame di abilitazione all'esercizio della professione Avvocato o Commercialista o Consulente del lavoro			1

VALUTAZIONE TITOLI			
COLLABORATORE TECNICO, INFORMATICO, AMMINISTRATIVO			
Codice di concorso G, H, J			
Criteriono	Modalità di attribuzione del punteggio		Punteggio massimo
Votazione conseguita nel titolo culturale richiesto quale requisito specifico	VOTAZIONE CONSEGUITA	PUNTI	5
	da 60 a 65	0	
	da 66 a 90	1	
	da 91 a 95	3	
	da 96 a 99	4	
	100	5	



VALUTAZIONE TITOLI			
COLLABORATORE TECNICO, INFORMATICO, AMMINISTRATIVO			
Codice di concorso G, H, J			
Critério	Modalità di attribuzione del punteggio		Punteggio massimo
Titoli legalmente riconosciuti ulteriori rispetto a quelli previsti come requisito specifico richiesto	TITOLO	PUNTI	2
	Laurea triennale	1	
	Laurea magistrale, specialistica, quinquennale (anche nel caso ricomprensiva l'ottenimento della Laurea triennale)	2	
Altri titoli abilitanti	ALTRI TITOLI COLLABORATORE TECNICO		3
	PUNTI		
	Certificazioni informatiche e digitali (max 3 punti)		
	Certificazione ECDL	1	
	Certificazione EIPASS	1	
	Certificazione PEIKIT	1	
	Certificazione IC3 (Internet and Computing Core Certification)	1	
	Certificazione BIM ICMQ	2	
	Altre certificazioni attinenti al profilo professionale e conformi allo standard ISO/IEC 17024	1	
	ALTRI TITOLI COLLABORATORE INFORMATICO		
	PUNTI		
	Certificazioni informatiche e digitali (max 3 punti)		
	Certificazioni e-CF	1	
	Certificazioni Microsoft	1	



VALUTAZIONE TITOLI				
COLLABORATORE TECNICO, INFORMATICO, AMMINISTRATIVO				
Codice di concorso G, H, J				
Criteriono	Modalità di attribuzione del punteggio		Punteggio massimo	
	Certificazioni RED HAT	1		
	Altre certificazioni attinenti al profilo professionale e conforme allo standard ISO/IEC 17024	1		
	ALTRI TITOLI COLLABORATORE AMMINISTRATIVO			PUNTI
	Certificazioni informatiche e digitali per un massimo di 3 certificazioni (max 3 punti)			
	Certificazione ECDL	1		
	Certificazione EIPASS	1		
	Certificazione PEIKIT	1		
	Certificazione IC3 (Internet and Computing Core Certification)	1		
	Altre certificazioni attinenti al profilo professionale e conforme allo standard ISO/IEC 17024	1		

Per tutti i Codici di concorso:

- per i diplomi di laurea con votazione diversa dal 110/110, questi devono essere riportati a 110; le eventuali frazioni di voto sono arrotondate per eccesso al voto superiore solo se pari o superiore a 0,50;
- per i diplomi di istruzione secondaria superiore con votazione diversa dal 100/100, questi devono essere riportati a 100; le eventuali frazioni di voto sono arrotondate per eccesso al voto superiore solo se pari o superiore a 0,50;
- al titolo di studio conseguito all'estero, valido per la partecipazione al concorso in quanto dichiarato equipollente al titolo previsto dal presente bando, qualora la dichiarazione di equipollenza non rechi la relativa votazione: punti 0,50.

4. La Commissione esaminatrice stilerà, per ciascun Codice di concorso di cui all'articolo 1 del bando, la graduatoria di merito, sulla base del punteggio complessivo conseguito da ciascun candidato, secondo i criteri



riportati nei precedenti articoli, e come definiti dalla Commissione stessa, nella prova scritta e nella valutazione dei titoli.

La graduatoria finale di merito, per ciascun Codice di concorso di cui al precedente articolo 1, stilata anche a seguito di quanto previsto al successivo articolo 9 (Titoli di riserva e di preferenza), per i casi di *ex aequo*, è approvata dall'Amministrazione.

La graduatoria finale di merito è pubblicata sul sito istituzionale dell'Agenzia, nonché sul Sistema (Step-One 2019) e sul sito <http://riqualificazione.formez.it>.

5. L'avviso relativo alla avvenuta approvazione della graduatoria sarà pubblicato sul sito dell'Agenzia e anche nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, IV Serie speciale "Concorsi ed Esami", oltre che sul sito istituzionale dell'Agenzia.

6. Ogni comunicazione ai candidati sarà in ogni caso effettuata mediante pubblicazione di specifici avvisi sul sito istituzionale dell'Agenzia. La pubblicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti.

Articolo 8

Comunicazione dell'esito del concorso e costituzione del rapporto di lavoro

1. Ai candidati vincitori è data comunicazione dell'esito del concorso. L'assunzione dei vincitori avviene compatibilmente ai limiti imposti dalla normativa vigente in materia di vincoli finanziari e regime delle assunzioni.

2. Con riferimento a ciascuna graduatoria finale di merito i candidati selezionati, fatto salvo il possesso dei requisiti di cui all'articolo 2 (Requisiti per l'ammissione), sono destinati alle sedi individuate dall'Amministrazione ferma restando la scelta prioritaria del candidato vincitore tra le sedi ed i posti disponibili, che verrà richiesta dall'Agenzia e manifestata dal candidato antecedentemente alla convocazione per la firma del contratto di lavoro in ragione della posizione nella graduatoria finale per Codice di concorso.

3. I candidati dichiarati vincitori del concorso sono assunti, previa iscrizione al relativo Albo professionale, laddove richiesto, con riserva di controllare il possesso dei requisiti dichiarati in domanda, mediante la stipula di un contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato, secondo la disciplina prevista dal CCNL vigente al momento dell'immissione in servizio, per l'assunzione nell'Area e posizione economica stabilita, per ciascun Codice di concorso, all'art. 1 del presente bando, presso ANSFISA.

Articolo 9

Titoli di riserva e di preferenza

1. In materia di titoli di preferenza si applicano le disposizioni di cui all'art. 5 del D.P.R. n. 487/1994. Gli eventuali titoli di preferenza, per poter essere oggetto di valutazione, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione e sono valutati all'atto della formulazione della graduatoria definitiva; pertanto, a parità di merito e di titoli operano le preferenze previste dalla normativa vigente.

In particolare, ai sensi del citato art. 5, sono preferiti:

- 1) gli insigniti di medaglia al valor militare;
- 2) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- 3) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- 4) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 5) gli orfani di guerra;
- 6) gli orfani di caduti per fatto di guerra;



- 7) gli orfani di caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 8) i feriti in combattimento;
- 9) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra nonché i capi di famiglia numerosa;
- 10) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- 11) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- 12) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 13) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;
- 14) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- 15) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato;
- 16) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- 17) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'amministrazione che ha indetto il concorso;
- 18) i coniugati ed i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- 19) gli invalidi e i mutilati civili;
- 20) i militari volontari delle forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di merito e di titoli, sempre ai sensi del citato articolo 5, la preferenza è determinata:

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche.

Se a conclusione delle operazioni di valutazione dei titoli preferenziali due o più candidati si collocano in pari posizione, è preferito il candidato più giovane di età.

2. I candidati che avranno superato la prova scritta con esito positivo dovranno far pervenire, entro il termine perentorio di quindici giorni, decorrenti dal giorno successivo a quello della prova stessa, i titoli di preferenza, precedenza e riserva, che intendono far valere, avendoli espressamente dichiarati nella domanda di ammissione al concorso. In tale caso, il candidato deve presentare e far pervenire, a mezzo PEC all'indirizzo protocollo@pec.formez.it, pena decadenza dal relativo beneficio, le relative dichiarazioni sostitutive in ordine al possesso di detti titoli di cui agli articoli 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, accompagnate dalla copia fotostatica non autenticata di uno dei documenti di riconoscimento in corso di validità tra quelli previsti dall'articolo 35 del D.P.R. n. 445/2000.

Dalle dichiarazioni sostitutive deve risultare il possesso dei titoli di preferenza, precedenza e riserva alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione al concorso.

Articolo 10

Accesso agli atti

1. I candidati possono esercitare al termine della procedura il diritto di accesso agli atti della procedura concorsuale, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge, dal Regolamento di accesso agli atti dell'Agenzia e del «regolamento per l'accesso ai documenti formati o detenuti da Formez PA e a quelli oggetto di pubblicazione» disponibile sul sito <http://riqualificazione.formez.it/>

2. Ai sensi dell'art. 24 della Legge n. 241/1990, l'accesso alla documentazione attinente alla presente procedura è consentito in relazione alla conclusione delle varie fasi del procedimento, ai cui fini gli atti stessi sono preordinati.



Fino a quando la procedura concorsuale non sia conclusa, l'accesso è limitato ai soli atti che riguardino direttamente il richiedente, con esclusione degli atti relativi ad altri candidati.

L'Agenzia può disporre il differimento al fine di assicurare la riservatezza dei lavori della Commissione esaminatrice, la tutela dell'anonimato e la speditezza delle operazioni concorsuali.

Ai candidati che sostengono la prova scritta è consentito, mediante l'apposita procedura telematica «atti on line» disponibile sul Sistema (StepOne-2019), accedere per via telematica agli atti concorsuali relativi ai propri elaborati.

3. Con la presentazione della domanda di ammissione il candidato dichiara di essere consapevole che eventuali richieste di accesso agli atti da parte dei partecipanti saranno evase, per quanto di rispettiva competenza, dall'Agenzia e dal Formez PA previa informativa ai titolari di tutti gli atti oggetto delle richieste e facenti parte del fascicolo concorsuale del candidato. A tal fine i candidati, nel caso di legittimo esercizio del diritto di accesso, autorizzano la visione e l'estrazione di copie degli atti inerenti alla procedura medesima.

Per le spese di segreteria e/o di riproduzione degli atti non consultabili *on line* con le proprie credenziali, i candidati sono tenuti a versare la quota prevista dal suddetto «regolamento per l'accesso ai documenti formati o detenuti da Formez PA e a quelli oggetto di pubblicazione» disponibile sul sito <http://riqualificazione.formez.it> secondo le modalità ivi previste.

4. È nominato Responsabile Unico del Procedimento la Dott.ssa Francesca Marra, responsabile dell'Ufficio Risorse Umane dell'Agenzia.

Articolo 11

Informativa Trattamento dei dati personali

1. Ai sensi dell'art. 13 del Reg. UE 2016/679 (GDPR), si informano i candidati che i dati forniti e raccolti con la domanda di ammissione alla procedura di selezione e, comunque, da ogni ulteriore documentazione dagli stessi fornita, anche attraverso il sistema «Step-One 2019»:

a) sono trattati esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della procedura e per le successive attività inerenti all'eventuale procedimento di assunzione nel rispetto della normativa specifica;

b) possono essere inseriti in apposite banche dati e possono essere trattati e conservati, nel rispetto degli obblighi previsti dalla normativa vigente e per il tempo necessario connesso alla gestione della procedura selettiva e delle graduatorie, in archivi informatici/cartacei per i necessari adempimenti che competono al Formez PA in qualità di Responsabile del trattamento dati, e/o all'Agenzia in qualità di Titolare del trattamento dati, alle ulteriori amministrazioni destinatarie del presente bando e alle commissioni esaminatrici, in ordine alle procedure selettive e anche per adempiere a specifici obblighi imposti da leggi, regolamenti e dalla normativa comunitaria;

c) potranno essere messi nella disponibilità del Dipartimento della Funzione Pubblica ai fini dell'ampliamento del patrimonio informativo del Portale del reclutamento di cui all'art. 3, comma 7, della legge n. 56/2019:

d) sono trattati dal personale dell'Agenzia che cura la procedura concorsuale, dal personale di altri uffici della medesima che svolgono attività ad esso attinente nonché dagli uffici che si occupano di attività per fini di studio e statistici;

e) possono essere comunicati a collaboratori autonomi, professionisti, consulenti, società terze che prestino attività di consulenza o assistenza all'Agenzia in ordine al procedimento concorsuale, anche per l'eventuale tutela in giudizio, o per studi di settore o fini statistici, nonché comunque a società di servizi;



f) essere comunicati, ricorrendone le condizioni, al Ministero delle infrastrutture e della mobilità sostenibili, ai cui poteri di indirizzo e di vigilanza è sottoposta l'Agenzia, nonché a soggetti cui la facoltà di accedere ai dati sia riconosciuta da disposizioni di legge o delle Autorità amministrative.

2. Il conferimento dei dati è obbligatorio ed il rifiuto di fornire gli stessi comporta l'impossibilità di dar corso alla valutazione della domanda di ammissione alla selezione e anche agli adempimenti conseguenti e inerenti alla procedura concorsuale.

3. I dati personali in questione sono trattati, nel rispetto delle disposizioni di legge, con l'impiego di misure di sicurezza idonee a garantire la riservatezza del soggetto interessato cui i dati si riferiscono.

4. Il titolare del trattamento dei dati è ANSFISA, nella persona del legale rappresentante, il Direttore, Ing. Domenico De Bartolomeo, tel. 0648880625, PEC ansfisa@pec.ansfisa.gov.it; il responsabile interno del trattamento è il dirigente dell'Ufficio Risorse Umane; il Responsabile della Protezione dei dati personali (DPO) di ANSFISA è il Dott. Augusto Reggiani, PEC privacy.dpo@pec.ansfisa.gov.it

Il responsabile del trattamento dei dati è Formez PA, con sede legale e amministrativa in viale Marx, 15 - 00137 Roma - nella persona del dirigente dell'Area Obiettivo Ripam. Incaricati del trattamento sono le persone preposte alla procedura di selezione individuate da Formez PA nell'ambito della procedura medesima.

5. I dati personali possono essere comunicati ad altri soggetti, pubblici e privati, quando ciò è previsto da disposizioni di legge o di regolamento.

I dati personali possono essere oggetto di diffusione nel rispetto delle delibere dell'Autorità garante per la protezione dei dati personali. La graduatoria finale di merito è diffusa mediante pubblicazione nelle forme previste dalle norme in materia e, nel rispetto dei principi di pertinenza e non eccedenza, attraverso il sito istituzionale dell'Amministrazione.

6. L'interessato può esercitare, alle condizioni e nei limiti di cui al Regolamento UE 2016/679, i diritti previsti dagli articoli 15 e seguenti dello stesso: l'accesso ai propri dati personali, la rettifica o la cancellazione dei dati, la limitazione del trattamento, la portabilità dei dati, l'opposizione al trattamento. L'interessato può inoltre esercitare il diritto di proporre reclamo all'Autorità garante per la protezione dei dati personali.

Per l'esercizio di tali diritti è possibile rivolgere apposita richiesta scritta al Titolare del Trattamento dei dati, nonché al Responsabile della Protezione dei dati personali, agli indirizzi di posta elettronica certificata innanzi indicati, ovvero scrivendo a privacy@formez.it

Articolo 12

Norme di salvaguardia

1. Il presente Bando non vincola in alcun modo l'Agenzia, né fa sorgere a favore dei partecipanti alcun diritto all'assunzione nei ruoli della stessa.

2. Per quanto non previsto dal presente bando trova applicazione la normativa nazionale vigente in materia in quanto compatibile.

3. Resta ferma la facoltà dell'Agenzia di disporre con provvedimento motivato, in qualsiasi momento della procedura concorsuale, l'esclusione dal concorso, per difetto dei prescritti requisiti, per la mancata o incompleta presentazione della documentazione prevista o in esito alle verifiche richieste dalla medesima procedura concorsuale.

4. L'Amministrazione si riserva analoga facoltà disponendo di non procedere all'assunzione o di revocare la medesima, in caso di accertata mancanza, originaria o sopravvenuta, dei requisiti richiesti per la partecipazione al concorso.



- 5.** L’Agenzia si riserva in ogni caso la possibilità, in qualsiasi momento, di modificare, prorogare, sospendere, annullare o revocare il presente bando di concorso, anche limitatamente ad uno o più Codici di concorso, o, comunque, di non dare seguito al concorso, anche per cause operative o tecniche non prevedibili ove sopravvengano circostanze che, a suo insindacabile giudizio, siano valutate ostative al prosieguo della procedura, ivi compresa la sopravvenuta indisponibilità dei posti, senza che per i concorrenti insorga alcun diritto o pretesa; in particolare l’Agenzia si riserva di modificare, fino alla data di assunzione dei vincitori, il numero dei posti in aumento o in decremento, sospendere l’assunzione dei vincitori in ragione di esigenze attualmente non valutabili né prevedibili, anche in applicazione di disposizioni di contenimento della spesa pubblica che impedissero, in tutto o in parte, o imponessero di differire assunzioni di personale.
- 6.** L’assunzione sarà comunque subordinata alla compatibilità, al momento della sottoscrizione del contratto, con i vigenti vincoli assunzionali e in ogni caso con le norme, anche sopravvenute, che regolano la materia.
- 7.** Il concorso, salve eventuali proroghe, si concluderà nel termine di sei mesi decorrenti dalla data della prova scritta.
- 8.** Contro il presente bando è ammesso ricorso in sede giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale del Lazio entro sessanta giorni dalla data di pubblicazione o ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro centoventi giorni dalla stessa data.

Firma

Domenico De Bartolomeo

DE BARTOLOMEO
DOMENICO
13.12.2021
18:11:49
UTC





ALLEGATO A
AL BANDO DI CONCORSO

ELENCO UBICAZIONE SEDE E UFFICI CENTRALI E TERRITORIALI DI ANSFISA
(A DECORRERE DAL 1° GENNAIO 2022)

UFFICI CENTRALI

- Roma
- Firenze
- Genova

UFFICI OPERATIVI TERRITORIALI

- a) area Nord-Ovest: sedi di Genova, Torino e Milano;
- b) area Nord-Est: sedi di Venezia e Bologna;
- c) area Centro: sedi di Roma, Firenze, Cagliari, Ancona e Pescara;
- d) area Sud: sedi di Bari, Napoli, Catania e Palermo.